

IMPLEMENTASI KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
GEREJA-GEREJA DI INDONESIA



Disertasi
Diajukan untuk Melengkapi
Tugas-tugas Salah Satu Syarat Akademik
Bagi Pencapaian Gelar Doktor Teologi


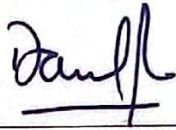




Program Studi Doktor Teologi

Disusun Oleh:
Nurmalia Pardede
Nirm: 3117108

Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest
Tangerang
Agustus 2020

Dosen Promotor dan Dosen Penguji telah menerima dan menyetujui Disertasi "IMPLEMENTASI KEPEMIMPINAN PEREMPUAN GEREJA-GEREJA DI INDONESIA", yang ditulis oleh Nurnalia Pardede, untuk memenuhi sebagian dari persyaratan penerimaan gelar Doktor Teologi dari Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest – Tangerang.

Disetujui pada Tanggal:
Agustus 2020

Nama	Tanda Tangan
Promotor I: Dr. Frans Hisar.M Silalahi, M.H	
Promotor II: Dr. Daniel Runtuwene, M.Sc	
Penguji I: Dr. Jimmy B. Oentoro	
Penguji II: Dr. Joni Aries Bangun	
Penguji III: Dr. Linda Arie Ersada	
Ketua Dewan Penguji	
Dr. Frans Hisar .M Silalahi, MH.	

ABSTRAKSI

Kepemimpinan sangat penting bagi kelangsungan pelayanan gereja. Kepemimpinan yang baik akan sangat bergantung pada tingkat komitmen, konsistensi dan kesediaan menerima konsekuensi pelayanan dalam kerendahan hati, sehingga menyebabkan mereka yang dipimpin melakukan serangkaian tindakan dengan penuh kesadaran guna mencapai tujuan yang telah disepakati. Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia adalah rangkaian sikap, tindakan dan tanggung jawab pemimpin yang didorong oleh kasih Allah dan kasihnya akan Allah dalam melakukan maksud Allah sesuai dengan yang dikehendaki dan tujuan Allah bagi orang-orang yang dikasihi Allah oleh pemimpin dan orang-orang yang dipimpin atasnya nama Tuhan dimuliakan..

Penelitian ini menggunakan kajian teori (*library research*) yang menjadi dasar penelitian di lapangan (*field research*). Kajian teori meliputi kajian etimologis, pendapat pakar, dan kajian Alkitab yang diambil dari Ester 4:1-17. Metodologi penelitian mengemukakan tujuan penelitian yakni membuktikan secara empiris kecenderungan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia dan untuk mengetahui indikator mana yang paling dominan membentuk Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia. Penelitian dilaksanakan di 3 (tiga) Aras Gereja yang tergabung dalam PGI, PGLII dan PGPI mulai pada awal bulan September 2019 sampai dengan tanggal akhir Juni 2020.

Proses penelitian diawali dengan pengamatan dan wawancara di lapangan, dilanjutkan dengan uji coba instrumen (kuesioner), pengambilan sampel penelitian, hingga analisa data statistik. Adapun metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif yang menggunakan tehnik survei yang bersifat eksplanatori dengan melakukan kajian mendalam terhadap variabel terikat (Y) melalui *endogenous dan exogenous variable*. Populasi yang diteliti berjumlah 232 orang, di mana sampel penelitian dengan tehnik secara *multistage sampling*. *Multistage Sampling* berjumlah 145 orang. Kalibrasi instrumen menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas dengan program SPSS. Hasil data penelitian dianalisis melalui tahapan deskripsi data, uji persyaratan analisis, uji hipotesis 1, uji hipotesis 2 dan uji hipotesis 3 menggunakan *Classification and Regression Trees* atau *Categorical Regression Trees (CART)*.

Kesimpulan hasil penelitian adalah: Pertama, secara signifikan $\alpha < 0.05$ menunjukkan bahwa Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia cenderung kadang-kadang diimplementasikan. Kedua, indikator yang paling dominan membentuk Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia (Y) adalah Kemampuan Membujuk (y_5).

DAFTAR ISI

PEMBAKTIAN	iii
MOTTO	iv
PERSETUJUAN	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
PRAKATA.....	xix
ABSTRAKSI	xxii
BAB	
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	16
C. Batasan Masalah	17
D. Rumusan Masalah.....	18
E. Manfaat Penelitian	18
F. Sistematika Penulis	19
II. KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESA	
PENELITIAN	20
A. Kajian Teoritis	20
1. Pengertian Secara Etimologis dan Definisi Istilah Implementasi	
Kepemimpinan Perempuan di Gereja-Gereja di Indonesia	20
a. Pengertian Implementasi Kepemimpinan	
Perempuan Secara Etimologi	21
1) Implementasi	21
2) Kepemimpinan	21
3) Perempuan	22
b. Pengertian Implementasi Kepemimpinan Perempuan Menurut	
Para Pakar	22
1) Implementasi Kepemimpinan Perempuan	22
2) Perempuan	22
3) Ciri-ciri Kepemimpinan Menurut Para Pakar	29
2. Kajian Kitab Ester	35
a. Analisis Sintaksis Kitab Ester 4:1-17.....	40
1) Tema Proposi Ester 4:1-17.....	41

2) Hubungan Klausa-Klausa Dengan Tema Proposisi	41
b. Analisis Verbal Kitab Ester 4:1-17	45
1) Leksikal	46
a) Istilah Risau (<i>hammalkā^h</i>)	46
b) Istilah Dikirimkinnya (<i>bəḡādīm</i>)	47
c) Istilah Memanggil (<i>wattiqrā^ʔ</i>)	47
d) Istilah Perintah (<i>wattəşawwéhû</i>)	48
e) Istilah Mengetahui (<i>lāḡá^ʿ</i>)	49
f) Istilah Memberitahu (<i>wattō^ʔmer</i>)	48
g) Istilah Kumpulkanlah (<i>kəno^s</i>)	49
h) Istilah Berpuasalah (<i>wəşúmû</i>)	49
i) Istilah Menghadap (<i>ʔəbō^ʔ</i>)	50
j) Istilah Mati (<i>{^ʔəbādītī</i>)	50
2) Gramatikal	51
a) Istialah Risau (<i>hammalkā^h</i>)	51
b) Istilah Dikirimkinnya (<i>shalach</i>)	52
c) Istilah Memanggil (<i>wattiqrā^ʔ</i>)	53
d) Istilah Perintah (<i>wattəşawwéhû</i>)	54
e) Istilah Mengetahui (<i>lāḡá^ʿ</i>)	55
f) Istilah Memberitahu (<i>wattō^ʔmer</i>)	56
g) Istilah Kumpulkanlah (<i>kəno^s</i>)	56
h) Istilah Berpuasalah (<i>wəşúmû</i>)	57
i) Istilah Menghadap (<i>ʔəbō^ʔ</i>)	57
j) Istilah Mati (<i>{^ʔəbādītī</i>)	58
3) Historikal	59
a) Istialah Risau (<i>hammalkā^h</i>)	60
b) Istilah Dikirimkinnya (<i>shalach</i>)	61
c) Istilah Memanggil (<i>wattiqrā^ʔ</i>)	62
d) Istilah Perintah (<i>wattəşawwéhû</i>)	63
e) Istilah Mengetahui (<i>lāḡá^ʿ</i>)	64
f) Istilah Memberitahu (<i>wattō^ʔmer</i>)	64
g) Istilah Kumpulkanlah (<i>kəno^s</i>)	65
h) Istilah Berpuasalah (<i>wəşúmû</i>)	67
i) Istilah Menghadap (<i>ʔəbō^ʔ</i>)	68
j) Istilah Mati (<i>{^ʔəbādītī</i>)	68
c. Analisis Teologikal Homiletikal	70
1) Memiliki Empati Yang Mendalam	76
2) Mudah Tergerak Memberi	79
3) Mampu Menggalang Solidaritas	81
4) Dapat Mengerjakan Banyak Hal/Multi-tasking	82
5) Kemampuan Membujuk	84
6) Sabar Menderita	86
7) Memberikan Instruksi Dengan Tegas	87

	8) Mengetahui Kebutuhan Bawahnya	88
	9) Berani Mengambil Resiko	90
	10) Bertanggungjawab Atas Keputusan	95
	A. Rangkuman	99
	B. Kerangka Berpikir.....	100
	1. Kecenderungan-kecenderungan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia	100
	2. Indikator yang Paling Dominan Membentuk Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia	101
	3. Kategori latar belakang dalam hal Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia jika dibedakan menurut moderator indikator.....	102
	C. Hipotesis	102
III.	METODOLOGI PENELITIAN.....	104
	A. Tujuan Penelitian	104
	B. Tempat dan Waktu Penelitian	105
	C. Metode Penelitian	105
	D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	109
	1. Populasi.....	109
	2. Sampel	109
	3. Teknik Pengambilan Sampel	112
	E. Teknik Pengumpulan Data	112
	F. Instrumen Penelitian.....	114
	1. Definisi Konseptual.....	114
	2. Definisi Operasional.....	114
	3. Kisi-Kisi Instrumen	115
	4. Kalibrasi Instumen	115
	a) Uji Validitas Konstruksi.....	116
	b) Uji Realibilitas	117
	G. Teknik Analisi Data Hasil Penelitian	118
IV.	ANALISA DAN INTERPRESTASI DATA HASIL PENELITIAN.....	121
	A. Deskripsi Data.....	121
	1. Deskripsi Data Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) sebagai <i>endogenous variable</i>	122
	2. Deskripsi Data <i>Exogenous variable</i> dari Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) yakni y_1 sampai y_{10}	124
	a. Indikator Memiliki Empati yang Mendalam (y_1).....	124
	b. Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2).....	125
	c. Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3).....	126
	d. Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi-tasking(y_4)	126
	e. Indikator Kemampuan Membujuk (y_5)	127
	f. Indikator Sabar Menderita (y_6).....	128
	g. Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7)	128
	h. Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahnya (y_8)	129

i.	Indikator Mengambil Resiko (y_9)	130
j.	Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10})	130
3.	Deskripsi Data Indikator Moderator dari Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja- Gereja di Indonesia (Y) yakni y_{11} sampai y_{14}	131
a.	Indikator Moderator Wilayah (y_{11})	131
b.	Indikator Moderator Usia Pemimpin (y_{12})	132
c.	Indikator Moderator Lama Pemimpin (y_{13})	133
B.	Uji Persyaratan Analisis	134
1.	Uji Normalitas	135
a.	Uji Normalitas Data Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia	135
b.	Uji Normalitas Data dari Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) yakni y_1 Sampai y_{10}	137
1)	Indikator Memiliki Empati Yang Mendalam (y_1)	138
2)	Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2)	140
3)	Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3)	142
4)	Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi-tasking (y_4)	144
5)	Indikator Kemampuan Membujuk (y_5)	146
6)	Indikator Sabar Menderita (y_6)	148
7)	Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7)	150
8)	Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8)	152
9)	Indikator Berani Mengambil Resiko (y_9)	154
10)	Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10})	156
2.	Uji Linearitas	158
a.	Uji Linearitas Hubungan Indikator Memiliki Empati Yang Mendalam (y_1) Terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y)	159
b.	Uji Linearitas Hubungan Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y)	159
c.	Uji Linearitas Hubungan Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	160
d.	Uji Linearitas Hubungan Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/ multi-tasking (y_4) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	162
e.	Uji Linearitas Hubungan Indikator Kemampuan Membujuk (y_5) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	163
f.	Uji Linearitas Hubungan Indikator Sabar Menderita (y_6) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	165

g. Uji Linearitas Hubungan Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	165
h. Uji Linearitas Hubungan Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	167
i. Uji Linearitas Hubungan Indikator Berani Mengambil Resiko (y_9) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y).....	167
j. Uji Linearitas Hubungan Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10}) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja- Gereja di Indonesia (Y)	168
C. Uji Hipotesis	169
1. Uji Hipotesis 1: Kecenderungan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	170
a. Kecenderungan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	170
b. Kecenderungan Indikator Memiliki Empati yang Mendalam (y_1)	172
c. Kecenderungan Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2).....	174
d. Kecenderungan Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3).....	175
e. Kecenderungan Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi-tasking(y_4).....	177
f. Kecenderungan Kemampuan Membujuk (y_5).....	178
g. Kecenderungan Sabar Menderita (y_6)	179
h. Kecenderungan Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7)	181
i. Kecenderungan Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8).....	182
j. Kecenderungan Berani Mengambil Resiko (y_9).....	184
k. Kecenderungan Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10})	185
2. Uji Hipotesis 2: Indikator yang Dominan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y).....	188
a. Uji Korelasi dan Signifikan antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan 10 Indikator y_1 - y_{10}	188
1) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia(Y) Dengan Indikator Memiliki Empati Yang Mendalam (y_1).....	188
2) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) Dengan Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2).....	191
3) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) Dengan Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3).....	192
4) Uji Korelasi dan Signifikansi anantara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di	

	Indonesia (Y) Dengan Indikator Dapat Mengerjakan Banyak Hal / Muti-tasking (y ₄).....	196
5)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) Dengan Indikator Kemampuan Membujuk (y ₅).....	198
6)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Sabar Menderita.....	201
7)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y ₇)...	203
8)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y ₈).....	206
9)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) Dengan Indikator Berani Mengambil Resiko (y ₉)	208
10)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y ₁₀).....	211
3.	Uji Hipotesis 3: Indikator Moderator Paling Dominan yang Membentuk terhadap variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y).....	218
V.	IMPLIKASI	221
	A. Kebijakan	221
	B. Strategi	222
	C. Upaya	231
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	251
	A. Kesimpulan	251
	B. Saran	253
	KEPUSTAKAAN	255

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1: Matrix Indikator	239
Lampiran 2: Angket Ujicoba dan Final Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia.....	242
Lampiran 3: Tabulasi Uji Coba	246
Lampiran 4: Tabulasi Data Final	248
Lampiran 5: Tabulasi final.....	250
Lampiran 6: Deskripsi Data Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y).....	270
Lampiran 7: Deskripsi Data Indikator y_1 - y_{10}	271
Lampiran 8: Uji Hipotesis 2: Indikator yang Dominan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	274

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Implementasi Kepemimpinan Perempuan	115
Tabel 3.2 Kalibrasi Instrument Implementasi Kepemimpinan Perempuan (Y)	117
Tabel 3.3 Hasil Analisis Reliabilitas.....	118
Tabel 4.1 Statistik Deskripsi Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-gereja di Indonesia (Y).....	122
Tabel 4.2 Tabulasi Silang Data Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja- Gereja Di Indonesia (Y)	123
Tabel 4.3 Deskriptif Indikator Memiliki Empati yang Mendalam (y_1)	124
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2)	125
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3).....	126
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi- Tasking (y_4).....	126
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Indikator Kemampuan Membujuk (y_5)	127
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Indikator Sabar Menderita (y_6).....	128
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7).....	128
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Indikator Mengetahui Kebutuhannya (y_8) ...	129
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Indikator Berani Mengambil Resiko (y_9)	130
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10}) ...	130
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Indikator Moderator Wilayah (y_{11}).....	132
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif Indikator Usia Pemimpin (y_{12})	132
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif Indikator Moderator Lama Pemimpin (y_{13}).....	133
Tabel 4.16 Uji Normalitas Data Variabel Implementasi Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y).....	136
Tabel 4.17 Uji Normalitas Data Indikator Memiliki Empati yang Mendalam (y_1).....	138
Tabel 4.18 Uji Normalitas Data Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2).....	141
Tabel 4.19 Uji Normalitas Data Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3).....	143
Tabel 4.20 Uji Normalitas Data Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi- tasking (y_4)	145
Tabel 4.21 Uji Normalitas Data Indikator Kemampuan Membujuk (y_5)	147

Tabel 4.22 Uji Normalitas Data Indikator Sabar Menderita (y_6).....	149
Tabel 4.23 Uji Normalitas Data Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7).....	151
Tabel 4.24 Uji Normalitas Data Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8)	153
Tabel 4.25 Uji Normalitas Data Indikator Berani Mengambil Resiko (y_9).....	155
Tabel 4.26 Uji Normalitas Data Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusannya (y_{10})	157
Tabel 4.27 Uji Linearitas Hubungan Indikator Memiliki Empati yang Mendalam (y_1) Terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan di Gereja- Gereja di Indonesia (Y).....	160
Tabel 4.28 Uji Linearitas Hubungan Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	160
Tabel 4.29 Uji Linearitas Hubungan Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3) Terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y)	161
Tabel 4.30 Uji Linearitas Hubungan Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi Tasking (y_4) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja- Gereja di Indonesia (Y).....	163
Tabel 4.31 Uji Linearitas Hubungan Indikator Membujuk (y_5) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y).....	164
Tabel 4.32 Uji Linearitas Hubungan Indikator Sabar Menderita (y_6) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y).....	165
Tabel 4.33 Uji Linearitas Hubungan Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7) Terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja- Gereja Di Indonesia (Y).....	166
Tabel 4.34 Uji Linearitas Hubungan Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8) Terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y).....	168
Tabel 4.35 Uji Linearitas Hubungan Indikator Berani Mengambil Resiko (y_9) terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	168

Tabel 4.36 Uji Linearitas Hubungan Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10}) Terhadap Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y).....	169
Tabel 4.37 Kecendrungan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia.....	172
Tabel 4.38 Kecendrungan Indikator Memiliki Empati yang Mendalam (y_1)	173
Tabel 4.39 Kecendrungan Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2).....	175
Tabel 4.40 Kecendrungan Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3).....	176
Tabel 4.41 Kecendrungan Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi-tasking (y_4)	178
Tabel 4.42 Kecendrungan Kemampuan Membujuk (y_5)	179
Tabel 4.43 Kecendrungan Sabar Menderita (y_6).....	180
Tabel 4.44 Kecendrungan Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7)	182
Tabel 4.45 Kecendrungan Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8).....	183
Tabel 4.46 Kecendrungan Berani Mengambil Resiko (y_9).....	185
Tabel 4.47 Kecendrungan Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10}).....	186
Tabel 4.48 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis 1: Kecendrungan Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y).....	187
Tabel 4.49 Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Memiliki Empati Yang Mendalam (y_1).....	189
Tabel 4.50 Uji Korelasi dan Signifikansi Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2)	192
Tabel 4.51 Uji Korelasi dan Signifikansi Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Mampu Menggalang Solidaritas (y_3).....	194
Tabel 4.52 Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi-tasking (y_4).....	197
Tabel 4.53 Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Kemampuan Membujuk (y_5).....	199

Tabel 4.54 Uji Korelasi dan Signifikasi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Sabar Menderita (y_6)	202
Tabel 4.55 Uji Korelasi dan Signifikasi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Memberi Instruksi dengan Tegas (y_7)	204
Tabel 4.56 Uji Korelasi dan Signifikasi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8).....	207
Tabel 4.57 Uji Korelasi dan Signifikasi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Berani Mengambil Resiko (y_9).....	209
Tabel 4.58 Uji Korelasi dan Signifikasi antara Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y) dengan Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10})	212

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Hubungan Antara <i>endogenous variable</i> dan <i>exogenous variable</i> dalam penelitian <i>Eexogenous Variable, Endogenous Variable</i>	108
Gambar 4.1 Statistik Deskriptif Indikator Moderator Wilayah (y_{11}).....	132
Gambar 4.2 Statistik Deskriptif Indikator Usia Pemimpin (y_{12}).....	133
Gambar 4.3 Statistik Deskriptif Indikator Moderator Lama Memimpin (y_{13}).....	134
Gambar 4.4 Normal Detrended P-P Plot Variabel Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja Di Indonesia (Y)	137
Gambar 4.5 Normal Detrended Normal P-P Plot Indikator Memiliki Empati Yang Mendalam (y_1)	139
Gambar 4.6 Normal Detrended P-P Plot Indikator Mudah Tergerak Memberi (y_2)	141
Gambar 4.7 Normal Detrended P-P Plot Indikator Plot Mampu Menggalang Solidaritas (y_3)	143
Gambar 4.8 Normal Detrended P-P Plot Indikator Dapat Menggerakkan Banyak Hal/multi-tasking (y_4)	145
Gambar 4.9 Normal Detrended P-P Plot Indikator Kemampuan Membujuk (y_5).....	147
Gambar 4.10 Normal Detrended P-P Plot Indikator Sabar Menderita (y_6)	149
Gambar 4.11 Normal Detrended P-P Plot Indikator Memberi Instruksi Dengan Tegas (y_7).....	151
Gambar 4.12 Normal Detrended P-P Plot Indikator Mengetahui Kebutuhan Bawahannya (y_8).....	153
Gambar 4.13 Normal Detrended P-P Plot Indikator Berani Mengambil Resiko (y_9)...	155
Gambar 4.14 Normal Detrended P-P Plot Indikator Bertanggung Jawab Atas Keputusan (y_{10})	157
Gambar 4.15 Kekuatan Kontribusi Secara Sendiri-Sendiri Indikator y_1 - y_{10} terhadap Variabel Y	214
Gamabar 4.16 Indikator Pengontrol Kemampuan Membujuk adalah Indikator yang Paling Dominan Membentuk Implementasi Kepemimpinan Perempuan Gereja-Gereja di Indonesia (Y)	217
Gambar 4.17 Indikator Moderator Wilayah (y_{11})	219

KEPUSTAKAAN

- Alkitab Terjemahan Baru (Jakarta: Lembaga ALkitab Indonesia 2007)
- Adawiyah, Sa'adiya El. *Strategi Komunikasi Pemimpin Perempuan*. Jakarta: Universitas Muhammadiyah. tt. 2019.
- Annisa Fitriani, *Gaya Kepemimpinan Perempuan*, Jurnal TAPIS, Volume 11 No. 2 2015, 1. ejournal.radenintan.ac.id/index.php/TAPIS/article/view/845
- Alisjahbana, Betti. *Perempuan Pemimpin* (Bandung: PT Mizan Pustaka, 2017), 96.
- Anna Sabine Hornstra-Fuchs, Franziska, *Women In Christian Leadership, Thesis Mater of Theology Theological Ethics: With Specialisation in Christian Leadership In Context at the University of Shout Africa German* 2009,
- Brown, S.R. Driver, dan Charles A. Briggs, *The Brown-Driver-Briggs "Hebrew and English Lexicon"*, 894.
- Bowling, Jhon C. *Kepemimpinan Penuh kasih Karunia* Jakarta: METANOIA, 2001, 45.
- Chrisna Wijaya, Elkana "Perdebatan Peranan Wanita Dalam Organisasi Kristen: Tinjauan Terhadap Isu Kepemimpinan kontemporer", dalam jurnal Evangelikal: Jurnal Teologi Injili dan Pembinaan 2017.
- Chandler, Diane, *What Women Bring to the Exercise of Leadership*, Journal Strategic Vol. 3, Regent University, 2011.
- Charles R. Swindoll, *Wanita yang Kuat & Mulia Ester* (Jakarta: Nafiri Gabriel, 2001), 10.
- Conner, Kevin. J dan Ken Malmin, *Hermeneutika, Interpreting the Scripture*. Harvest Publication House. 1994.
- D. A. Carson, *Gereja Zaman Perjanjian Baru dan Masa Kini* (Malang: Gandum Mas, 1997, 14.
- Daito, Apollo. *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Program Pasca Sarjana Universitas Budi Luhur 2007), 20.
- Douglas, Stuart, *Eksegesa Perjanjian Lama* (Malang: Gandum Mas, 1994),
- Departemen Pendidikan dan kebudayaan, *Etimologi dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia* . Jakarta: Gramedia Pustaka Utama. 2012.

- Dana, H.E dan Julius R. Mantey. *A Manual Grammar Of The Greek New Testament*. Toronto: The Macmillan Company. 1957.
- Echols, John. M dan Hasan Shadily, “performance” dalam *Kamus Inggris Indonesia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama. 2008.
- Eims, Leroy. *12 Ciri Kepemimpinan Yang Efektif*. Bandung: Yayasan Kalam Hidup. 2003.
- Eti Nurhayati, *Psikologi Perempuan Dalam Berbagai Perspektif*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2012)
- Eva Meizara, Puspita Dewi, Basti, *Analisis Kompetensi Kepemimpinan Perempuan*, Fakultas Psikologi Universitas Negeri Makassar,
- Eagly, A. H., Karau, S. J & Makhijani, M.G.(1995). *Gender and the effectiveness of leaders: A meta-analysis*. *Psychological Bulletin*, 117,125–145.
- Eagly, Alice H. *Female Leadership Advantage And Disadvantage: Resolving The Contradictions*, journal psychology of Women Quarterly, 31 (2007), 1–12. Blackwell Publishing, Inc. Printed in the USA. Copyright C2007 Division 35, American Psychological Association. 0361-6843/07.
- Emanuel Gerrit Singgih, “*Implikasi Gender dalam Lembaga Pendidikan Teologi*,” dalam *Bergereja, Berteologi dan Bermasyarakat* (Yogyakarta: Taman Pustaka Kristen, 2007),
- Faith Wambura Ngunjiri, *Tempered Radicals and Servant Leaders: Potraits Of Spirited Leadership Amongst African Women Leaders*, A Dissertation Doctor of Education Submitted to the Graduate College of Bowling Green State University in partial fulfillment of the requirements for the degree of, May 2006,
- Gordon, Bob. *Visi Seorang Pemimpin*. Jakarta: Nafiri Gabriel. 2000.
- Goodell, Gary. *Cara Yesus Memimpin*. Yogyakarta: ANDI. 2012.
- Guthrie, Donal. *Teologi Perjanjian Baru 2*, pen. Jan S. Aritonang (Jakarta: BPK Gunung Mulia, 2008), 197.
- Homby, A.S. *Oxford Advanced Learner’s Dictionary of Current English*. Oxford:Oxford University Press. 1974.
- Hybels, Bill. *Courageous Leadership*. Batam: Gospel Press. 2004.

- Hammond, Jeff. *Kepemimpinan Yang Sukses*. Jakarta: Metanoia. 2003.
- Hornby, AS. *Oxford Advanced Learner's Dictionary of Current English* . Oxford: Oxford University Press. 1987.
- Hocking, David. *Rahasia Keberhasilan Seorang Pemimpin*. Yogyakarta: Yayasan ANDI. 1994.
- Hocking, David. *Dapatkah Perempuan di Pakai dalam Kepemimpinan,” dalam Rahasia Keberhasilan Seorang Pemimpin:*
- Husain, Haikal, *Wanita Dalam Pembinaan Karakter Bangsa*, (Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2012),
- Henry, Blackaby dan Ricard Blackaby, “*On Leadership*”, Kepemimpinan Rohani (Batam: Gospel Press, 2005)
- Judith Baxter and Haleema Al A’ali, *Speaking as Women Leaders: Meetings in Middle Eastern and Western Contexts* (Macmilan: Palgrave Pivot Imprint, 2016),
- John F. Walvoord, *Gereja Dalam Nubuatan*, pen. Soemitro Onggosandjojo (Surabaya: Yakin, 1984), 29.
- Jenni Catron, *Extraordinary Leadership*, (Yogyakarta: ANDI, 2017)
- Kountur, *Metode Penelitian-Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, 139.
- Kyle, David. T. *The Four Powers Of Leadership: Empat Kekuatan Kepemimpinan* . Batam: Karisma Press. 2004.
- Kouzes, J.M., & Posner, B.Z, *The Leadership Challenge Tantangan Masa Depan* (Alih Bahasa: Anton Adiwiyoto), (Jakarta: Interaksara, 2007), 54.
- Longman Dictionary of contemporary English New Edition*, England:Longman House, 1987.
- Lita Mewengkang, Jantje Mandey, Joorie Marhaen Ruru, *Peranan Kepemimpinan Perempuan dalam Jabatan Publik*
- Linda L. Black, *Women of Spirit: Leaders in The Counselling Profession*, <https://www.researchgate.net/publication/263220068> Article in *Journal of Counselling and Development*: JCD Juli 2005:
- Michael Agnes editor in Chief *The Editors of Webster's New World Dictionaries, Webster's new World Compact Desk Dictionary and Style Guide*. New York: Macmillan, 1998.

- Mathews, Alice P., *Khotbah Yang Menyentuh Kaum Perempuan*, Jakarta: BPK Gunung Mulia, 2007.
- Meyer, Joyce. *Membangkitkan Roh Kepemimpinan*, (Jakarta: Trinity Publishing, 2002),
- Meyer, Joyce, *Pemimpin Yang Sedang Dibentuk*, Jakarta: Immanuel, 2004
- Morrissey, Helena, *A Good Time To Be A Girl don't the lean in, change the system*, London: William Collins Publishers, 2016.
- Maxwell, John. C. *Mengembangkan Kepemimpinan di Dalam Diri Anda* . Jakarta: Bianrupa Aksara, 1995.
- Marianne Katoppo, "Citra Wanita Menurut Agama Kristen, " *Prisma* 7:X (Juli 1981)
- Maxwell, John.C dan Jim Dornan. *Becoming a Person of Influence:Menjadi Orang yang Berpengaruh*. Jakarta: Harvest Publication house. 2007.
- Natar, Asnath Niwa. *Perempuan dan Politik Hermeneutik Alkitab dari perspektif Feminis, dalam jurnal Studi Agama dan masyarakat Universitas Kristen Satya Wacana*. Salatiga. 2014.
- Nurlina, Model Kepemimpinan dalam Karakteristik Gender, An-Nisa, Volume VIII 1 (Juni 2015),
- Noviani, Cynthia, *Analisis Kepemimpinan Perempuan*, Surabaya: Universitas Kristen Petra, 2017, Jurnal AGORA Vol. 5 No.1
- Nova, Linda Romeantenan, *Kepemimpinan Pendeta Perempuan di Lingkungan Sinodal Gereja Protestan Di Indonesia bagian Barat (GPIB)*,
- Oentoro, Jimmy. B. Oentoro, *Gereja Impian*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama,2013.
- Jimmy B. Oentoro, *The 7-40 Journey*, Jakarta: PT. Harvest Citra Sejahtera, 2003.
- Owens, *Analytical Key to the Old Testament*, 1:48
- Puspitawati, Herien *Konsep, Teori dan Analisis Gender*. Departemen Ilmu Keluarga dan Konsumen Fakultas Ekologi Manusia-Institut Pertanian Bogor. 2013.
- Pandensolang, Welly. *Gramatika dan Sintaksis Bahasa Ibrani Perjanjian Lama*. Jakarta: Yayasan Tinggi Theologia Agapes Jakarta Yayasan Agape Indonesia. 2008.

- Rahim, Abdul *Peran Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Gender*. Watampoen: Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN). 2016.
- Riduwan, *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian* (Bandung:Alfabeta, 2003.
- Rick Warren, Rick *The Purpose driven Life*. Malang: Gandum Mas. 2005.
- Richardson, Alan. *An Introduction To The Theology Of The New Testament* (New York, Evanston and London: Harper & Row, 1958), 109-110.
- Ryrie, Charles C, *Teologi Dasar 2* ANDI: Yogyakarta, 1992, 220
- Smith, Linda dan William Raeper, *Ide-ide Filsafat dan Agama Dulu dan Sekarang*. Yogyakarta:Kanisius. 1991.
- Singgih, Emmanuel Gerrit “*Implikasi Gender dalam Lembaga Pendidikan Teologi,*” *dalam Bergereja, Berteologi dan 1Bermasyarakat*. Yogyakarta: Taman Pustaka Kristen. 2007.
- Silalahi, Frans. *Metode Penelitian II* (Jakarta:HITS, t.t.), 37
- Subhan, Zaitunah. *Menggagas Fiqh Pemberdayaan Perempuan*. Jakarta : el-Kahfi. 2008.
- Sandberg, Sheryl with Nell Scovell, *Lean In Women, Work, and the will to lead* (New York: Alfred A. Knopf, 2013).
- Sahban, Hernita. *Peran Kepemimpinan Perempuan Dalam Pengambilan Keputusan di Indonesia*, Jurnal Imiah BONGAYA Manajemen & Akuntansi, April 2016.
- Setiawan, Guntur *Impelementasi dalam Birokrasi Pembangunan*, Jakarta: Balai Pustaka,2004.
- Sundari, Eva Kusuma. *Perempuan di Parlemen: Berjuang di Tengah Keraguan*. Jakarta: Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia, 2011.
- Sunarto, Kamanto. *Pengantar Sosiologi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. 2004.
- Suharsini Arikunto, *Management Penelitian*, (Jakarta: Rineke Cipta, 2003.
- Simatupang, Lenny. I.F.W. *Kepemimpinan perempuan dalam Biokrasi (studi Deskriptif Pada Kantor Pemerintahan USU Repository*. Medan: Perpustakaan USU. 2009.
- Sukamto, *Perempuan di dalam Pelayanan dan Kepemimpinan Kristen* (Bandung: STT INTI, 2011

- Sitompul, A.A dan Ulrich Beyer. *Metode Penafsiran Alkitab*. Jakarta: Gunung Mulia. 2008.
- Siagian, Sondang. P. *Manajemen Strategik* . Jakarta: Bumi Aksara. 1995.
- Siregar, Hetty. *Menuju Dunia Baru*. Jakarta: BPK Gunung Mulia. 2001.
- Smith, Michael. W & Jacob L. Stevenson, *Kepemimpinan Visioner* . Jakarta: Prestasi Pustaka Kasih. 2004.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R & D*. Bandung: ALFABETA, 2007.
- Sasmoko, *Penelitian Eksplanatori dan Konfirmatori, Newroresearch*, Sorong: Media Plus, 2011.
- Sumanto, *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan*, Yogyakarta: Cetakan edisi ke-2, 1995.
- Stanley, Andy. *Visionering*. Yogyakarta: ANDI Offset. 2011.
- St. Habibah , *Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Gender* , Jurnal Sosioreligius Volume I No. 1 Juni 2015
- Staf Ahli Bidang Penanggulangan Kemiskinan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, *Laporan Akhir Tahun Kajian Kebijakan Kepemimpinan Perempuan Dalam Menggerakkan Industri Rumahan di Provinsi D.I Yogyakarta*, (Yogyakarta: PT Bermitra Inovatif Sistem Andalan, 2016), 18
- Taher Andrian Pratama. <http://tirto.id/mahkamah-agung-ungkap-alasan-hakim-perempuan-masih-minim-disj>
- Taston, Shaunte *Work-life Balance Strategies of Women Leaders Within The Church of God In Christ*, *Pepperdine Digital Commons*, 2014, 36. josias.bartram@pepperdine.edu , anna.speth@pepperdine.edu
- Tomatala, Yakob. *Kepemimpinan Yang Dinamis* . Malang: Gandum Mas. 1997
- Tomatala, Yakob, *Par-Excellence Leadership: Memimpin Seperti Yesus Kristus* (Jakarta:.....)
- Tirtamihardja, Samuel. *Mendengarkan adalah Emas*. Tangerang:Yayasan Yaski. 2011.
- Thiessen, Henry C. *Theologi Sistematis*, Malang: Gandum Mas, 2010.

Tong, Stephen, *Dinamika Hidup Dalam Pimpinan Roh Kudus*, Surabaya: Momentum, 2010.

Telambanua, Fo'arota. *Pengolahan Data Penelitian Perbandingan dan Hubungan* (Jakarta: FKIP UKI, T.T.

Tim Prima Pena, *Kamus Besar bahasa Indonesia* . Jakarta: Gitamedia Press. t.t.

Usman, Nurdin, *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*, Jakarta: Grasindo, 2002.

Walter. C Kaiser, Jr., *Toward An Exegetical Theology: Biblical Exegesis for Preaching and Teaching*, Michigan: Baker Book House, 1988.

Walvoord, John F., *Gereja Dalam Nubuatan*, pen. Soemitro Onggosandjojo Surabaya: Yakin, 1984.

Winarno, Budi, *Teori dan proses kebijakan public*, Yogyakarta: Media Pressindo, 2002.

Vine, W. E. *Vine's Complete Expository Dictionary: Of Old and New Testament Words*. Nashville: Thomas Nelson Publishers. 1998.

Yenni Wahid, *Talk Show* tentang Peranan Kepemimpinan Perempuan dan sebagai pemimpin dimasa depan IFGF Conference yang diselenggarakan oleh IFGF Jakarta,

<https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1978/IV~MPR~1978TAP.HTM>,

<https://tirto.id/bps-masih-ada-kesenjangan-laki-laki-amp-perempuan-di-ketenagakerjaan-c9IR>,

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/05/07/tingkat-partisipasi-tenaga-kerja-masih-didominasi-laki-laki#>

<http://multi-stage-random-sampling.html> y

<http://kadri-blog.blokspot.com/2011/01/verbal>.

Historical Analysis, <http://methods.sagepub.com/reference/the-sage-dictionary-of-qualitative-management-research/n50.xml>

www. Xerofi.co.id>leadership-kepemimpinan.html, diakses pada 2 Agustus 2020.