

**PENGARUH IMPLEMENTASI BUDAYA IFGF DAN KEPEMIMPINAN
INTERGENERASIONAL TERHADAP SUKSESI KEPEMIMPINAN DI
GEREJA IFGF**



Disertasi

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas Salah Satu Syarat Akademik
Bagi Pencapaian Gelar Doktor Teologi

Program Studi Teologi

Oleh

Maria Ascensia Sariwati Sondjaja

NIRM: 3121153

Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest

Tangerang

Juli 2023

**PENGARUH IMPLEMENTASI BUDAYA IFGF DAN KEPEMIMPINAN
INTERGENERASIONAL TERHADAP SUKSESI KEPEMIMPINAN DI
GEREJA IFGF**


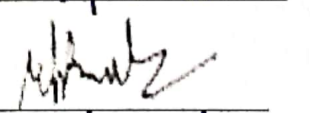
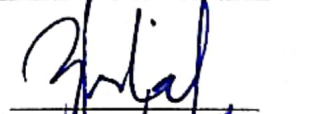
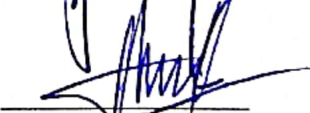
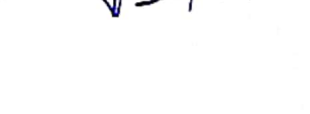
Disertasi ini
Diajukan Kepada Dewan Dosen
Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Penerimaan Gelar Doktor Teologi
Program Studi Teologi

Oleh
Maria Ascensia Sariwati Sondjaja
NIRM: 3121153

Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest
Tangerang
Juli 2023

Dosen Pembimbing dan Dewan Penguji telah menerima dan menyetujui Disertasi berjudul **“PENGARUH IMPLEMENTASI BUDAYA IFGF DAN KEPEMIMPINAN INTERGENERASIONAL TERHADAP SUKSESI KEPEMIMPINAN DI GEREJA IFGF”** yang ditulis oleh **Maria Ascensia Sariwati Sondjaja** untuk memenuhi sebagian dari persyaratan penerimaan gelar Doktor Teologi dari Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest – Tangerang.

Disetujui pada tanggal:
25 Juli 2023

Nama	Tanda Tangan
Pembimbing Utama : Dr. Jimmy Boaz Oentoro	
Pembimbing Pendamping : Dr. Frans H.M Silalahi, MH	
Penguji I : Prof.Ir. Vicky Ventje Johan P, MSc.,Ph.D	
Penguji II : Dr. Linda Aarih Ersada	
Penguji III : Dr. Cicilia Gunawan	

Ketua Dewan Penguji,



Dr. Frans H.M Silalahi, MH.
NIDN : 2302027002

Setelah membaca dan memeriksa secara teliti, serta memperhatikan proses penelitian serta penyusunan Disertasi yang ditulis dan diajukan oleh Maria Ascensia Sariwati Sondjaja dengan judul **“PENGARUH IMPLEMENTASI BUDAYA IFGF DAN KEPEMIMPINAN INTERGENERASIONAL TERHADAP SUKSESI KEPEMIMPINAN DI GEREJA IFGF”**, maka dengan ini saya menyatakan bahwa Disertasi ini dapat diterima dan disahkan sebagai bagian dari persyaratan untuk mendapatkan gelar Doktor Teologi dari Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest – Tangerang.

Diterima dan disahkan pada tanggal:
Juli 2023

Ketua Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest,



Dr. Jimmy Boaz Oentoro

DAFTAR ISI

PEMBAKTIAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSETUJUAN	v
PENGESAHAN	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
PRAKATA	xxii
DAFTAR SINGKATAN.....	xxiii
ABSTRAKSI.....	xxiv
Bab	
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	25
C. Batasan Masalah.....	28
D. Perumusan Masalah.....	28
E. Manfaat Penelitian.....	29
F. Sistematika Penulisan.....	30
II. KAJIAN TEORITIS, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESA PENELITIAN.....	32
A. Kajian Teoritis.....	32
1. Hakekat Suksesi Kepemimpinan.....	32
a. Pengertian Secara Etimologi Suksesi Ketenimine.....	33

1) Istilah Suksesi Kepemimpinan.....	33
2) Istilah Kepemimpinan.....	34
b. Pengertian Suksesi Kepemimpinan Menurut Para Pakar.....	34
2. Kajian Alkitab Tentang Suksesi Kepemimpinan Menurut 1 Raja-raja 1:28-53.....	38
a. Analisis Kontekstual 1 Raja-raja 1:28-53.....	44
1) Konteks Seksi 1 Raja-raja 1:28-53.....	45
2) Konteks Kitab 1 Raja-raja 1:28-53.....	47
a) Latar Belakang Kitab 1 Raja-raja 1:28-53.....	48
b) Tujuan Penulisan Kitab 1 Raja-raja 1:28-53.....	48
c) Penulis dan Waktu Penulisan Kitab 1 Raja-raja 1:28-53...	49
d) Ciri-ciri Kitab 1 Raja-raja 1:28-53.....	49
e) Pokok-pokok Utama Isi Kitab 1 Raja-raja 1:28-53.....	49
3) Konteks Kanon 1 Raja-raja 1:28-53.....	50
b. Analisis Sintaksis 1 Raja-raja 1:28-53.....	54
1) Tema Proposisi 1 Raja-raja 1:28-53.....	55
2) Hubungan Frasa-faras dengan Tema Proposisi.....	55
3) Hubungan Klausa-klausa dengan Tema Proposisi.....	58
4) Hubungan Kalimat dengan Tema Proposisi.....	62
c. Analisis Verbal 1 Raja-raja 1:28-53.....	67
1) Analisis Leksikal.....	67
a) Istilah “Melaksanakan” (ay.30).....	67
b) Istilah “Menjadi Raja” (ay.30).....	67
c) Istilah “Sesudah Aku” (ay.30).....	68
d) Istilah “Duduk” (ay.30).....	68
e) Istilah “Di Atas Takhta” (ay.30).....	68
f) Istilah “Begal Betina” (ay.33).....	69
g) Istilah “Mengurapi” (ay.34).....	69
h) Istilah “Tabung Tanduk” (ay.39).....	69
i) Istilah “Berisi Minyak” (ay. 39).....	70
j) Istilah “Sangkakala” (ay.39).....	70
k) Istilah “Berseru” (ay.39).....	70
l) Istilah “Nama Salomo” (ay. 47).....	71
m) Istilah “Lebih Agung” (ay.47).....	71
2) Analisis Gramatikal.....	72
a) Istilah “Melaksanakan” (ay.30).....	72
b) Istilah “Menjadi Raja” (ay.30).....	72
c) Istilah “Sesudah Aku” (ay.30).....	73
d) Istilah “Duduk” (ay.30).....	73
e) Istilah “Di Atas Takhta” (ay.30).....	74
f) Istilah “Begal Betina” (ay.33).....	74
g) Istilah “Mengurapi” (ay.34).....	74
h) Istilah “Tabung Tanduk” (ay.39).....	75
i) Istilah “Berisi Minyak” (ay.39).....	75

j)	Istilah “Sangkakala” (ay.39)	76
k)	Istilah “Berseru” (ay. 39)	76
l)	Istilah “Nama Salomo” (ay. 47)	76
m)	Istilah “Lebih Agung” (ay.47)	77
3)	Analisis Historikal.....	78
a)	Istilah “Melaksanakan” (ay.30)	78
b)	Istilah “Sesudah Aku” (ay.30)	79
c)	Istilah “Menjadi Raja” (ay.30)	80
d)	Istilah “Duduk” (ay.30)	83
e)	Istilah “Di Atas Takhta” (ay.30)	85
f)	Istilah “Begal Betina” (ay.33)	86
g)	Istilah “Mengurapi” (ay.34)	88
h)	Istilah “Tabung Tanduk” (ay.39)	89
i)	Istilah “Berisi Minyak” (ay.39)	90
j)	Istilah “Sangkakala” (ay.39)	92
k)	Istilah “Berseru” (ay.39)	92
l)	Istilah “Nama Salomo” (ay. 47).....	94
m)	Istilah “Lebih Agung” (ay.47)	96
d.	Analisis Teologikal	98
e.	Analisis Homiletikal	100
1)	Selesainya Masa Jabatan Pemimpin Sebelumnya	102
2)	Penentuan Kandidat Yang Kompeten	103
3)	Pembentukan Tim Suksesi Kepemimpinan	104
4)	Melakukan Kaderisasi.....	105
5)	Melaksanakan Pendelegasian	105
6)	Melaksanakan Acara Serah Terima Jabatan Kepemimpinan.....	106
7)	Terlaksananya Suksesi Kepemimpinan	108
f.	Kesimpulan Secara Etimologi, Para Pakar dan Alkitab	108
3.	Hakekat Implementasi Budaya IFGF	109
a.	Pengertian Secara Etimologi Implementasi Budaya	109
1)	Istilah Implementasi	109
2)	Istilah Budaya	110
b.	Pengertian Implementasi Budaya Menurut Para Pakar	111
1)	Istilah Implementasi	111
2)	Istilah Budaya IFGF	113
4.	Kajian Alkitab Tentang Implementasi Budaya IFGF Menurut Bilangan 8:5-22	118
a.	Analisis Kontekstual Bilangan 8:5-22	123
1)	Konteks Seksi	123
2)	Konteks Kitab	125
a)	Latar Belakang Kitab Bilangan	126
b)	Penulis Kitab Bilangan	127
c)	Waktu dan Tempat Penulisan Kitab Bilangan	127
d)	Tujuan Penulisan Kitab Bilangan	127

e)	Ciri-ciri Kitab Bilangan	127
f)	Pokok-pokok Utama Isi Kitab Bilangan	128
3)	Konteks Kanon Kitab Bilangan 8:5-22	129
b.	Analisis Sintaksis Bilangan 8:5-22	133
1)	Tema Proposisi	133
2)	Hubungan Frasa-frasa dengan Tema Proposisi	134
3)	Hubungan Klausa-klausa dengan Tema Proposisi	138
4)	Hubungan Kalimat-kalimat dengan Tema Proposisi	145
c.	Analisis Verbal Bilangan 8:5-22	150
1)	Analisis Leksikal	150
a)	Istilah “Tahirkanlah” (ay.6)	150
b)	Istilah “Penghapus Dosa” (ay 7)	150
c)	Istilah “Mengambil” (ay 8)	151
d)	Istilah “Mendekat” (ay.9)	151
e)	Istilah “Kemah Pertemuan” (ay 9)	151
f)	Istilah “Kaupanggil” (ay.9)	151
g)	Istilah “Meletakkan” (ay.10)	152
h)	Istilah “Mengadakan Pendamaian” (ay.12)	152
i)	Istilah “Korban Bakaran” (ay.12)	153
j)	Istilah “Menghadapkan” (ay.13)	153
k)	Istilah “Melakukan Pekerjaan Jabatannya” (ay.15)	153
l)	Istilah “Melakukan” (ay.20)	154
m)	Istilah “Pengawasan” (ay.22)	154
2)	Analisis Gramatikal	155
a)	Istilah “Tahirkanlah” (ay.6)	155
b)	Istilah “Penghapus Dosa” (ay 7)	155
c)	Istilah “Mengambil” (ay 8)	156
d)	Istilah “Mendekat” (ay.9)	156
e)	Istilah “Kemah Pertemuan” (ay 9)	157
f)	Istilah “Kaupanggil” (ay.9)	157
g)	Istilah “Meletakkan” (ay.10)	158
h)	Istilah “Mengadakan Pendamaian” (ay.12)	158
i)	Istilah “Korban Bakaran” (ay.12)	159
j)	Istilah “Menghadapkan” (ay.13)	159
k)	Istilah “Melakukan Pekerjaan Jabatannya” (ay.15)	160
l)	Istilah “Melakukan” (ay.20)	160
m)	Istilah “Pengawasan” (ay.22)	161
3)	Analisis Historikal	162
a)	Istilah “Tahirkanlah” (ay.6)	162
b)	Istilah “Penghapus Dosa” (ay 7)	163
c)	Istilah “Mengambil” (ay 8)	164
d)	Istilah “Mendekat” (ay.9)	165
e)	Istilah “Kemah Pertemuan” (ay 9)	166
f)	Istilah “Kaupanggil” (ay.9)	167

g)	Istilah “Meletakkan” (ay.10)	168
h)	Istilah “Mengadakan Pendamaian” (ay.12)	169
i)	Istilah “Korban Bakaran” (ay.12)	170
j)	Istilah “Menghadapkan” (ay.13)	171
k)	Istilah “Melakukan Pekerjaan Jabatannya” (ay.15)	172
l)	Istilah “Melakukan” (ay.20)	173
m)	Istilah “Pengawasan” (ay.22)	175
d.	Analisis Teologikal	176
e.	Analisis Homiletikal	177
	1) Ditetapkan Oleh Para Pemimpin	178
	2) Menjadi Kesepakatan Bersama	179
	3) Menjadi Tolok Ukur Terhadap Cara Pandang	180
	4) Dikembangkan Menjadi Nilai-nilai	181
	5) Disosialisasikan	181
	6) Monitoring Dalam Implementasinya	182
	7) Dilakukan Evaluasi Dalam Pelaksanaannya	183
f.	Kesimpulan Kajian Secara Etimologi, Para Pakar dan Alkitab	183
5.	Hakekat Kepemimpinan Intergenerasional	185
a.	Pengertian Secara Etimologi Kepemimpinan Intergenerasional	184
	1) Istilah Kepemimpinan	184
	2) Istilah Intergenerasional	185
b.	Pengertian Kepemimpinan Intergenerasional Menurut Para Pakar	185
	1) Istilah Kepemimpinan Intergenerasional	185
	2) Istilah Generasi	188
6.	Kajian Alkitab Tentang Kepemimpinan Intergenerasional Menurut Bilangan 13:1-33	189
a.	Analisis Kontekstual Kitab Bilangan 13:1-33	194
	1) Konteks Seksi	195
	2) Konteks Kitab	197
	a) Tujuan Penulisan Kitab Bilangan	198
	b) Penulis Kitab dan Waktu Penulisan Kitab Bilangan	199
	c) Ciri-ciri Kitab Bilangan	199
	d) Pokok-pokok Utama Isi Kitab Bilangan	200
3)	Konteks Kanon	200
b.	Analisis Sintaksis Kitab Bilangan 13:1-33	204
	1) Tema Proposisi	205
	2) Hubungan Frasa-faras dengan Tema Proposisi	205
	3) Hubungan Klausa-klausa dengan Tema Proposisi	209
	4) Hubungan Kalimat-kalimat dengan Tema Proposisi	212
c.	Analisis Verbal Kitab Bilangan 13:1-33	215
	1) Analisis Leksikal	215
	a) Istilah “Setiap Suku” (ay.2)	215
	b) Istilah Pemimpin-pemimpin”(ay.2)	216

c)	Istilah “Pergilah” (ay.17)	216
d)	Istilah “Naiklah” (ay.17)	216
e)	Istilah “Amat-amatilah” (ay.18)	217
f)	Istilah “Tabahkanlah Hatimu” (ay.20)	217
g)	Istilah “Bawalah” (ay 20)	217
h)	Istilah “Mereka Menggandarnya” (ay 23).....	218
i)	Istilah “Hasilnya” (ay.27)	218
j)	Istilah “Menentramkan” ay.30)	218
2)	Analisis Gramatikal	219
a)	Istilah “Setiap Suku” (ay.2)	219
b)	Istilah Pemimpin-pemimpin” (ay.2)	220
c)	Istilah “Pergilah” (ay.17)	220
d)	Istilah “Naiklah” (ay.17)	221
e)	Istilah “Amat-amatilah” (ay.18)	221
f)	Istilah “Tabahkanlah Hatimu” (ay.20)	222
g)	Istilah “Bawalah” (ay 20)	223
h)	Istilah “Mereka Menggandarnya” (ay 23)	223
i)	Istilah “Hasilnya” (ay.27)	224
j)	Istilah “Menentramkan” ay.30)	224
3)	Analisis Historikal	225
a)	Istilah “Setiap Suku” (ay.2)	225
b)	Istilah Pemimpin-pemimpin” (ay.2)	227
c)	Istilah “Pergilah” (ay.17)	229
d)	Istilah “Naiklah” (ay.17)	231
e)	Istilah “Amat-amatilah” (ay.18)	232
f)	Istilah “Tabahkanlah Hatimu” (ay.20)	233
g)	Istilah “Bawalah” (ay 20)	235
h)	Istilah “Mereka Menggandarnya” (ay 23)	237
i)	Istilah “Hasilnya” (ay.27)	238
j)	Istilah “Menentramkan” ay.30)	239
d.	Analisi Teologikal Bilangan 13:1-33	240
e.	Analisis Homiletikal	242
1)	Memiliki Misi Yang Jelas	243
2)	Melakukan Mentoring	244
3)	Mampu Berkolaborasi	245
4)	Membangun Budaya Respek	246
f.	Kesimpulan Kajian Secara Etimologi, Para Pakar dan Alkitab .	247
7.	Rangkuman Kajian Teori Tentang Sukses Kepemimpinan	248
8.	Rangkuman Kajian Teori Tentang Implementasi Budaya IFGF	249
9.	Rangkuman Kajian Teori Tentang Kepemimpinan Intergenerasional	249
B.	Kerangka Berpikir	250
1)	Kecenderungan Sukses Kepemimpinan Gereja IFGF	250
2)	Kecenderungan Implementasi Budaya IFGF di Gereja IFGF.	251

3) Kecenderungan Kepemimpinan Intergenerasional di Gereja IFGF	252
4) Hubungan Implementasi Budaya IFGF Terhadap Sukses Kepemimpinan di Gereja IFGF	253
5) Hubungan Kepemimpinan Intergenerasional Terhadap Sukses Kepemimpinan di Gereja IFGF	253
6) Hubungan Implementasi Budaya IFGF, Kepemimpinan Intergenerasional Terhadap Sukses Kepemimpinan di Gereja IFGF.....	254
7) Indikator dari Variabel Implementasi Budaya IFGF dan Kepemimpinan Intergenerasional yang Dominan Membentuk Terjadinya Sukses Kepemimpinan	255
8) Kategori Latar Belakang yang Paling Utama Membentuk Sukses Kepemimpinan di Gereja IFGF	255
C. Hipotesis Penelitian	255
Lampiran Matriks Ciri-ciri Sukses Kepemimpinan	257
Lampiran Matriks Ciri-ciri Implementasi Budaya IFGF	259
Lampiran Matriks Ciri-ciri Kepemimpinan Intergenerasional	260
III. METODOLOGI PENELITIAN	263
A. Tujuan Penelitian	263
B. Tempat dan Waktu Penelitian	264
C. Metode Penelitian	264
D. Populasi, Penetapan Jumlah Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ..	269
1. Populasi Penelitian	269
2. Penetapan Jumlah Sampel Penelitian	269
E. Teknik Pengumpulan Data	271
F. Pengembangan Instrumen.....	272
1. Definisi Konseptual	272
a. Definisi Konseptual Sukses Kepemimpinan (Y)	272
b. Definisi Konseptual Implementasi Budaya (X ₁)	273
c. Definisi Konseptual Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂)	273
2. Definisi Operasional	273
a. Definisi Operasional Sukses Kepemimpinan (Y)	273
b. Definisi Operasional Implementasi Budaya (X ₁)	274
c. DefinisiOperasionalKepemimpinan Intergenerasional (X ₂)	274
3. Kisi-kisi Instrumen	275
a. Kisi-kisi Instrumen Sukses Kepemimpinan (Y)	275
b. Kisi-kisi Instrumen Implementasi Budaya (X ₁)	275
c. Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂)	276
4. Kalibrasi Instrumen	276
a. Uji Validitas Instrumen Dilakukan Dengan Program Excel	278

1)	Uji Validitas Instrumen Suksesi Kepemimpinan (Y)	278
2)	Uji Validitas Instrumen Implementasi Budaya IFGF (X ₁)	279
3)	Uji Validitas Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂)	281
b.	Uji Reliabilitas Instrumen Dengan Program SPSS 26	282
1)	Uji Reliabilitas Instrumen Suksesi Kepemimpinan (Y)	283
2)	Uji Reliabilitas Instrumen Implementasi Budaya (X ₁)	284
3)	Uji Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan Internasional (X ₂).....	284
G.	Teknik Analisa Data	285
IV.	ANALISA DAN INTERPRETASI DATA HASIL PENELITIAN	289
A.	Deskripsi Data	289
1.	Deskripsi Data Variabel Suksesi Kepemimpinan (Y)	289
a.	Indikator Selesainya Masa Jabatan Pemimpin Sebelumnya	293
b.	Indikator Penentuan Kandidat Yang Kompeten	294
c.	Indikator Pembentukan Tim Suksesi Kepemimpinan	295
d.	Indikator Melakukan Kaderisasi	296
e.	Indikator Melaksanakan Pendelegasian	297
f.	Indikator Melaksanakan Acara Serah Terima Jabatan Kepemimpinan	298
g.	Indikator Terlaksananya Suksesi Kepemimpinan	299
2.	Deskripsi Data Variabel Implementasi Budaya (X ₁)	300
a.	Indikator Ditetapkan Oleh Para Pemimpin	304
b.	Indikator Menjadi Kesepakatan Bersama	305
c.	Indikator Menjadi Tolok Ukur Terhadap Cara Pandang	306
d.	Indikator Dikembangkan Menjadi Nilai-nilai	307
e.	Indikator Disosialisasikan	308
f.	Indikator Monitoring Dalam Implementasinya	309
g.	Indikator Dilakukan Evaluasi Dalam Pelaksanaannya	310
3.	Deskripsi Data Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂)	311
a.	Indikator Memiliki Misi Yang Jelas	314
b.	Indikator Mampu Berkolaborasi	315
c.	Indikator Melakukan Mentoring	316
d.	Indikator Membangun Budaya Respek	317
4.	Variabel Moderator (X ₃ – X ₆)	318
a.	Pendidik Terakhir (X ₃)	318
b.	Usia (X ₄)	319
c.	Region Tempat Melayani (X ₅)	320
d.	Lamanya Melayani Sebagai Pendeta/Pastor (X ₆)	321
B.	Uji Persyaratan Analisis	322
1.	Uji Normalitas	322
a.	Uji Normalitas Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	322

1) Uji Normalitas Data Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	323
2) Uji Normalitas Data Indikator y_1-y_7	325
a) Indikator Selesainya Masa Jabatan Pemimpin Sebelumnya (y_1)	325
b) Indikator Penentuan Kandidat Yang Kompeten (y_2)	327
c) Indikator Pembentukan Tim Suksesi Kepemimpinan (y_3)	329
d) Indikator Melakukan Kaderisasi (y_4)	331
e) Indikator Melaksanakan Pendelegasian (y_5)	333
f) Indikator Melaksanakan Acara Serah Terima Jabatan Kepemimpinan (y_6)	335
g) Indikator Terlaksananya Acara Serah Terima Jabatan Kepemimpinan (y_7)	337
b. Uji Normalitas Variabel Implementasi Budaya IFGF (X_1)	339
1) Uji Normalitas Data Variabel Implementasi Budaya IFGF (X_1)	340
2) Uji Normalitas Data Indikator ($x_{1.1} - x_{1.7}$)	342
a) Indikator Ditetapkan Para Pemimpin ($x_{1.1}$)	342
b) Indikator Menjadi Kesepakatan Bersama ($x_{1.2}$)	344
c) Indikator Menjadi Tolok Ukur Terhadap Cara Pandang ($x_{1.3}$)	346
d) Indikator Dikembangkan Menjadi Nilai-nilai ($x_{1.4}$)	348
e) Indikator Disosialisasikan ($x_{1.5}$)	350
f) Indikator Monitoring Dalam Implementasinya ($x_{1.6}$)	352
g) Indikator Dilakukan Evaluasi Dalam Pelaksanaannya ($x_{1.7}$)	354
c. Uji Normalitas Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X_2)	357
1) Uji Normalitas Data Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X_2)	357
2) Uji Normalitas Data Indikator $x_{2.1}-x_{2.4}$	359
a) Indikator Memiliki Misi Yang Jelas ($x_{2.1}$)	359
b) Indikator Mampu Berkolaborasi ($x_{2.2}$)	361
c) Indikator Melakukan Mentoring ($x_{2.3}$)	363
d) Indikator Membangun Budaya Respek ($x_{2.4}$)	365
C. Uji Linearitas	367
a. Uji Linearitas antara Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y) dengan Implementasi Budaya (X_1) dan Indikator $x_{1.1}-x_{1.7}$	368
1) Uji Linearitas antara Variabel Implementasi Budaya (X_1) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan (Y)	368
2) Uji Linearitas antara Indikator Ditetapkan Oleh Para Pemimpin ($x_{1.1}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	370

3) Uji Linearitas antara Indikator Menjadi Kesepakatan Bersama ($x_{1.2}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	372
4) Uji Linearitas Indikator Menjadi Tolok Ukur Cara Pandang ($x_{1.3}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	374
5) Uji Linearitas Indikator Dikembangkan Menjadi Nilai-nilai ($x_{1.4}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	376
6) Uji Linearitas Indikator Disosialisasikan ($x_{1.5}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	379
7) Uji Linearitas Indikator Monitoring Dalam Pelaksanaannya ($x_{1.6}$) dengan Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y) ...	381
8) Uji Linearitas Indikator Dilakukan Evaluasi Dalam Pelaksanaannya($x_{1.7}$) dengan Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	383
b. Uji Linearitas antara Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y) terhadap Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X_2) dan Indikator $x_{2.1}$ - $x_{2.4}$	385
1) Uji Linearitas antara Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X_2) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan IFGF (Y) ...	385
2) Uji Linearitas antara Indikator Memiliki Misi Yang Jelas ($x_{2.1}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan IFGF (Y)	386
3) Uji Linearitas antara Indikator Mampu Bekerjasama ($x_{2.2}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan IFGF (Y)	388
4) Uji Linearitas antara Indikator Melakukan Mentoring ($x_{2.3}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan IFGF (Y)	390
5) Uji Linearitas antara Indikator Membangun Budaya Respek ($x_{2.4}$) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan IFGF (Y) ...	392
D. Uji Hipotesis	394
1. Uji Hipotesis 1	394
a. Uji Hipotesis 1: Kecenderungan Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF	394
1) Kecenderungan Selesai Masa Jabatan Pemimpin Sebelumnya (y_1)	395
2) Kecenderungan Penentuan Kandidat Yang Kompeten (y_2) ...	397
3) Kecenderungan Pembentukan Tim Suksesi (y_3)	398
4) Kecenderungan Melakukan Kaderisasi (y_4)	400
5) Kecenderungan Melaksanakan Pendelegasian (y_5)	401
6) Kecenderungan Melaksanakan Acara Serah Terima Jabatan Kepemimpinan (y_6)	403
7) Kecenderungan Terlaksananya Suksesi Kepemimpinan (y_7) .	404
2. Uji Hipotesis 2	407

a.	Uji Hipotesis 2: Kecenderungan Variabel Implementasi Budaya IFGF (X_1)	407
1)	Kecenderungan Ditetapkan Oleh Para Pemimpin ($x_{1.1}$)	408
2)	Kecenderungan Menjadi Kesepakatan Bersama ($x_{1.2}$)	410
3)	Kecenderungan Menjadi Tolok Ukur Terhadap Cara Pandang ($x_{1.3}$)	411
4)	Kecenderungan Ditetapkan Menjadi Nilai-nilai ($x_{1.4}$)	413
5)	Kecenderungan Disosialisasikan ($x_{1.5}$)	414
6)	Kecenderungan Monitoring Dalam Implementasinya ($x_{1.6}$) ..	416
7)	Kecenderungan Dilakukan Evaluasi Dalam Pelaksanaannya ($x_{1.7}$)	417
3.	Uji Hipotesis 3	420
a.	Uji Hipotesis 3: Kecenderungan Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X_2)	420
1)	Kecenderungan Memiliki Misi Yang Jelas ($x_{2.1}$)	421
2)	Kecenderungan Mampu Berkolaborasi ($x_{2.2}$)	423
3)	Kecenderungan Melakukan Mentoring ($x_{2.3}$)	424
4)	Kecenderungan Membangun Budaya Respek ($x_{2.4}$)	426
4.	Uji Hipotesis 4	428
a.	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Budaya IFGF (X_1) dan Indikator ($x_{1.1}$ - $x_{1.7}$) dengan Variabel Sukses Kepemimpinan di IFGF (Y)	428
1)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Budaya IFGF (X_1) dengan Sukses Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	428
2)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Sukses Kepemimpinan si IFGF (Y) dengan Indikator Ditetapkan oleh Para Pemimpin ($x_{1.1}$)	431
3)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Sukses Kepemimpinan si IFGF (Y) dengan Indikator Menjadi Kesepakatan Bersama ($x_{1.2}$)	434
4)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Sukses Kepemimpinan si IFGF (Y) dengan Indikator Menjadi Tolok Ukur Cara Pandang ($x_{1.3}$)	437
5)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Sukses Kepemimpinan si IFGF (Y) dengan Indikator Dikembangkan Menjadi Nilai-nilai ($x_{1.4}$)	441
6)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Sukses Kepemimpinan si IFGF (Y) dengan Indikator Disosialisasikan ($x_{1.5}$)	444
7)	Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Sukses Kepemimpinan (Y) dengan Indikator Monitoring Dalam Implementasinya ($x_{1.6}$)	447

8) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Suksesi Kepemimpinan si IFGF (Y) dengan Indikator Dilakukan Evaluasi Dalam Pelaksanaannya (x1.7)	450
5. Uji Hipotesis 5	456
a. Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variable Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂) dan Indikator (x2.1-x2.4) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y)	456
1) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂) dengan Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y)	456
2) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y) dengan Indikator Memiliki Misi Yang Jelas (x2.1)	459
3) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y) dengan Indikator Mampu Berkolaborasi (x2.2.)	462
4) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y) dengan Indikator Melakukan Mentoring (x2.3)	465
5) Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y) dengan Indikator Membangun Budaya Respek (x2.4)	468
6. Uji Hipotesis 6	473
a. Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Budaya IFGF (X ₁) dan Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂) dengan Variabel Suksesi Kepemimpinan (Y)	473
1) Uji Korelasi dan Signifikansi Secara Bersama-sama Variabel Implementasi Budaya IFGF (X ₁) dan Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂) dengan Suksesi Kepemimpinan (Y) ..	473
7. Uji Hipotesis 7	476
8. Uji Hipotesis 8	479
9. Uji T (Uji Beda) – Variabel Moderator Region Tempat Melayani (X ₅)	482
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Amerika (1) terhadap Region Tempat Melayani Asia (2)	483
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Amerika (1) terhadap Region Tempat Melayani Afrika (3)	484
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Amerika (1) terhadap Region Tempat Melayani Oceania (4)	486
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Amerika (1) terhadap Region Tempat Melayani Eropa (5)	487
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Asia (2) terhadap Region Tempat Melayani Afrika (3)	489

➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Asia (2) terhadap Region Tempat Melayani Oceania (4)	491
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Afrika (2) terhadap Region Tempat Melayani Eropa (5)	492
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Oceania (3) terhadap Region Tempat Melayani Eropa (4)	494
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Afrika (3) terhadap Region Tempat Melayani Eropa (5)	496
➤ Analisa Uji Beda Group Region Tempat Melayani Oceania (4) terhadap Region Tempat Melayani Eropa (5)	498
E. Pembahasan	501
V. KESIMPULAN, IMPLIKASIDAN SARAN	508
A. Kesimpulan	508
B. Implikasi	524
C. Kebijakan	528
D. Strategi	529
E. Upaya	557
F. Saran	557
KEPUSTAKAAN	565
LAMPIRAN PENELITIAN	
1. Hasil Analisa Data	
Lampiran 1 :Kuesioner Awal Penelitian	
Lampiran 2 :Uji Validitas	
Lampiran 3 :Uji Reliabilitas	
Lampiran 4 :Kuesioner Final	
Lampiran 5 :Tabulasi Data Final	
Lampiran 6 :Deskripsi Data	
Lampiran 7 :Uji Normalitas	
Lampiran 8 :Uji Linearitas	
Lampiran 9 :Uji Hipotesa 1 Kecenderungan Variable Y	
Lampiran 10 :Uji Hipotesa 2 Kecenderungan Variabel X ₁ dan Indikator	
Lampiran 11 :Uji Hipotesa 2 Kecenderungan X ₂ dan Indikator	
Lampiran 13 :Uji Hipotesa 4	
Lampiran 14 :Uji Hipotesa 5	
Lampiran 15 :Uji Hipotesa 6 Korelasi Variabel Y Terhadap Variabel X ₁ dan X ₂	
Lampiran 16:Uji Hipotesa 7 Indikator Yang Paling Dominan Mempengaruhi Variabel	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Variabel Sukses Kepemimpinan Di Gereja IFGF Berdasarkan Kajian Teoritis (Y).....	275
2. Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Implementasi Budaya IFGF di Gereja IFGF (X1) Berdasarkan Kajian Teoritis.....	275
3. Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Intergenerasional di Gereja IFGF (X2) Berdasarkan Kajian Teoritis.....	276
4. Tabel 3.4 Uji Validitas Instrumen Sukses Kepemimpinan Menurut di Gereja IFGF (Y) Berdasarkan Kajian Teoritis.....	279
5. Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Implementasi Budaya IFGF di Gereja IFGF (X1) Berdasarkan Kajian Teoritis	280
6. Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan Intergenerasional di Gereja IFGF (X2) Berdasarkan Kajian Teoritis	281
7. Tabel 3.7 hasil Uji Reliabilitas Instrumen Sukses Kepemimpinan di Gereja IFGF (Y) Berdasarkan Kajian Teoritis	282
8. Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Implementasi Budaya IFGF di Gereja IFGF (X1) Berdasarkan Kajian Teoritis	283
9. Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan Intergenerasional di Gereja IFGF (X2) Berdasarkan Kajian Teoritis	284
10. Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Sukses Kepemimpinan di IFGF (Y)	292
11. Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Data Implementasi Budaya IFGF (X1)	303
12. Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Data Kepemimpinan Intergenerasional (X2)	313
13. Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis Pertama Tentang Sukses Kepemimpinan di IFGF (Y).....	406
14. Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis Kedua Tentang Kecenderungan Implementasi Budaya (X1)	419
15. Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis Kedua Tentang Kepemimpinan Intergenerasional (X2)	427
16. Tabel 4.7 Summary Hubungan Sukses Kepemimpinan di IFGF dengan Variabel X ₁ dan indikator x _{1.1-1.7}	454
17. Tabel 4.8 Summary Sukses Kepemimpinan di IFGF (Y) dengan variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂) dan Indikator x _{2.1 - X_{2.7}}	471

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 3.1 Rencana Pola Hubungan Antar Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat Berdasarkan Construct.....	267
2. Gambar 4.1 Hubungan Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y) dengan Variabel Implementasi Budaya IFGF (X ₁) dan 7 (tujuh) Indikator x _{1.1} – x _{1.7}	455
3. Gambar 4.2 Hubungan Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y) dengan Variabel Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂) dan 4 (empat) Indikator x _{2.1} -x _{2.4}	472
4. Gambar 4.3 Hubungan yang positif dan signifikansi Implementasi Budaya IFGF(X ₁) dan Kepemimpinan Intergenerasional (X ₂) secara sendiri-sendiri dan secara bersama-sama terhadap Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y)	475
5. Gambar 4.4 Indikator Disosialisasikan (x _{1.5}) adalah indikator yang Paling Dominan mempengaruhi Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y)	478
6. Gambar 4.5 Variabel Moderator Region Tempat Melayani (X ₅) adalah variable moderator yang Paling Dominan Membentuk Suksesi Kepemimpinan di IFGF (Y).....	481
7. Gambar 5.1 Jumlah Pastoral IFGF Yang Memasuki Usia Emeritus 5 Tahun Mendatang	525
8. Gambar 5.2 Flowchart Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF Saat ini	529
9. Gambar 5.3 Flowchart Suksesi Kepemimpinan di Gereja IFGF Ketika Tidak Melakukan Kaderisasi	531
10. Gambar 5.4 Flowchart Suksesi Kepemimpinan di Gereja Lokal IFGF Yang Diharapkan	532
11. Gambar 5.5 Model Budaya Organisasi Edgar Schein's	535
12. Gambar 5.6 Flowchart Succession Plan	554

DAFTAR SINGKATAN

Bd	Bandingkan	
dll	Dan Lain-lain	
Dkk	Dan kawan-kawan	
Ibid	ibidem	Di tempat yang sama
PB	Perjanjian Baru	
PL	Perjanjian Lama	
P	Page/Halaman	
Bil	Kitab Bilangan	
Raj	Kitab Raja-raja	



KEPUSTAKAAN

AD/ART IFGF tahun 2013 - 2017

AD/ART IFGF tahun 2017 – 2021

AD/ART IFGF tahun 2021 – 2025

Alkitab Sabda, Terjemahan Baru, Alkitab online

Aydogmus, Ceren, *Globally Responsible Intergenerational Leadership*, Bikent University, Jurnal, researchgate, January, 2019.

Barna, *The Aging of America's Pastors, Research Releases in Leaders and Pastors*, March 1, 2017, <https://www.barna.com/research/aging-america-pastors/>.

Berkup, Sezin Baysal, *Working with Generations X and Y in Generation Z Period: Management of Different Generations in Business Life*, Mediteranean Journal of Social Sciences MCSER Publishing, Rome, Italy, Vol 5 No 19, August 2014

Bible Hub Transliteration, Bible online.

Boggs, Brady L, Dail L. Fields, *Exploring Organizational Culture And Performance of Christian Churches, International Journal of Organization Theory and Behaviour* 13, uploaded Dec 2021

Botterweck, G Johannes, Helmer Ringgren, *Theological Dictionary of The Old Testament*, translated by David E. Green, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997, Volume I

_____, Helmer Ringgren, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1999, Volume II

_____, Helmer Ringgren, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997, Volume III

_____, Helmer Ringgren, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997, Volu

- _____, Helmer Ringgren, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997 Volume V
- _____, Bukhori, Ahmad, Suharnomo, Analisis Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assesment Instrument, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, 2014
- _____, Helmer Ringgren, *Theological Dictionary of The Old Testament*, translated by David E. Green, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997, Volume VI
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997 Volume VII
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, translated by Douglas W. Stott, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997, Volume VIII
- _____, Helmer Ringgren, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997, *Theological Dictionary of The Old Testament*, Volume IX
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, translated by Douglas W. Stott, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted Volume X
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, translated by David E. Green, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, reprinted 1997, Volume XI
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, Volume XII
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, Volume XIII
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, Volume XIV
- _____, Helmer Ringgren, Heinz Josef Fabry, *Theological Dictionary of The Old Testament*, translated by David E Green, William B. Eerdmans Publishing Company, Cambridge, U.K, Volume XV

- Byers, Leigh, *Succession Planning Strategies of Faith-Based , Non-profit Leaders of the Boomer Generation*, Walden University, 2016
- Chan, Sam, *Evangelism in a Skeptical World*, Zondervan, Michigan, 2018
- Chancey, Dudley, Ron Bruner, *Journal A Reader's Guide to Intergenerational Ministry and Faith Formation, Discernment Theology and The Practice of Ministry*, Volume 3, Issue 2, Article 4
- Coates, Jamie R, *Join the Band of Engaging Intergenerational Volunteers in the Local Church Worship Ministry*, A Thesis for Doctor of Worship Studies, Liberty University, 2019
- Coyle, Daniel, *The Culture Codes*, New York: Bantam, 2018
- Data from Unesco Youth: <https://www.unesco.org/en/youth#:~:text=According%20to%20the%20World%20Youth,a%20priority%20group%20for%20UNESCO.>
- Doktrin Manusia,/Christian Antropologi, Wikipedia Ensiklopedia Bebas, Ensiklopedi Online.
- Douglas, JD, N Hillyer dkk, ed. *New Bible Dictionary*, Illinois: Tyndale House Publishers, 1985
- Douglas, Scott Michael, *Intergenerational Discipleship For Leadrship Development: A Mixed Method Study*, A Thesis, A Faculty of Southern Baptist Theological Seminary, December 2013.
- Echols, John M., Hassan Shadily, *Kamus Inggris Indonesia*, Jakarta: Gramedia, 2000
- Juklak Budaya IFGF 2009-2013
- Effendi, *Asas Manajemen*, Jakarta, PT Raja Grafindo, 2011
- Ensiklopedia Alkitab Masa Kini*, Jilid I, A-L.
- George Barna, *Leaders on Leadership: Pemimpin Tentang Kepemimpinan*, Malang: Gandum Mas, 2013
- Gidion, *Jurnal Profesionalitas Layanan Gereja, Jurnal Teologi dan Pengembangan Pelayanan* 2017

- Gio, Prana Ugiana, Dasapta Erwin Irawan, *Belajar Statistika Dengan R*, USU Press, Medan, 2016
- Giovany, editor, *Ragam Model Penelitian dan Pengolahannya dengan SPSS*, Penerbit Andi, Yogyakarta, 2017
- Harkness, Allan G, *Journal Intergenerationlity: Biblical And Theological Foundations*, Asia Graduate Scholl of Theology Alliance, CEJ, series 3, Vol 9, no 1, 2012
- Hayes, John H. & Holladay, Carl R, *Pedoman Penafsiran Alkitab*, Jakarta: BPK Gunung Mulia, 2006
- Hengky Wijaya, Keabsahan Perjanjian Lama, Research Gate, Nov 2015
- Homer, O. Andy, *Leaders in Transition, A Guide to Leadership Succession In The Chuch and Other Faith-Based Organizations*, Westbow Press, Bloongton, 2016
- Intergenerate Transorming Churches Through Intergenerational Ministry*, Diedit oleh Holly Catterton Allen, USA, Acupress, 2018
- Jatmiko, Bakhoh, *Transisi Kepemimpinan Antar Generasi: Studi Kasus di Gereja Kristen Nazarene di Indonesia*, Edulead Journal of Christian and Education, Vol 1, Ed 2, Desember 2020
- Jenkins, Michelle R, *Pastoral Leadership: The Importance of Succession Planning Development and Transition in Our Local Churches*, A Thesis Project Report Submitted to The Faculty of the School of Divinity In Candidacy for the Degree of Doctor of Ministry, Lynchburg Virginia, May 2022
- Kaiser, Walter C., JR. *Toward An Exegetical Theology; Biblical Exegesis For Preaching And Teaching* Grand Rapids, Michigan, Baker Book House, 1988
- Kamus Bahasa Indonesia, kamus pusat Bahasa Jakarta, 2008
- Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Departemen Pendidikan Nasional; Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.. Cet Pertama Edisi IV, 2008
- Kyodo, Jiji, *Over 75s Make Up Over 15% of Japan's Population For First Time*, Artikel, The Japan Times, Sep 19, 2022, www.japantimes.co.jp
- Lane, Jan Erik, *The Concept of Implementation*, forsknongrapport/Umea Universiteit, statsvetenskapliga institutionen, Jurnal, 1982

- Lindawati, Chong, Pengembangan Spritualitas Melalui Berbagai Pengalaman Di Dalam Berbagai Komunitas Intergenerasional, *Junal Teologi dan Biblika Sola Gratia*, Vol 3 No 2, Jan 2023
- Manoppo, Yndry Kopitoy, Pengaruh Suksesi Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Manajemen dan Pertumbuhan Gereja di Gereja Bethel Indonesia Pondok Gede Rayon 5 Kota Bekasi, STT LETS, 2022
- Marthen Mau, Studi Survei Alkitab Perjanjian Lama Dan Perjanjian Baru Sebagai Dasar Pengajaran Iman Kristen, *Phronesis Jurnal Teologi dan Misi*, Vol 2, No1, Juni 2019
- Matthew Kaplan, Heather Greenwood, Leah Bradley, *Unlocking the Potential of Older Adult Volunteers: The Intergenerational Leadership Institute Model as a Resource for Bolstering Extension*, *Journal of Extension*, Oct 2019, Vol 57.
- Maxwell, John C., *How To Influence People*, Thomas Nelson, Nashville, Dallas, 2013
- McClendon, Lesley Francisco, *sustained: Exploring Pastoral Leadership Transitions in Light of Old Testament Succession Narratives*, Thesis submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of Doctor of Ministry in the Divinity School of Duke University, 2020
- Merhaut, Jim, *Planning For Intergenerationality: Moving Beyond The Program*, Journal Collection, Lifelong Faithm 2013
- Morris P. Takaliuang, *Jurnal Faktor-faktor Penghambat dan Penunjang Pertumbuhan Gereja, Missio Ecclesiae*, Oktober 2012, 103-239
- Mulyadi, *Implementasi Kebijakan*, Balai Pustaka, Jakarta, 2015
- Mulyadi, Deddy, *Perilaku dan Kepemimpinan Pelayanan*, Bandung, cv Alfabeta, 2015
- Nicholson, Kyle Jonathan, *Church Emergency Create Intergenerational Synergy in Ministry*, Extreme Overflow Publishing, USA, 2021
- Ningtyas, Hergyana Saras, Sriyati, Refleksi Pemimpin Yang Memberdayakan Berdasarkan keluaran 18:18-24, *Jurnal, Harvester Jurnal Teologi dan Kepemimpinan Kristen*, Volume 6 No 1, Juni 2021.
- Nuryadi, Tutut Dewi Astuti, Endang Sri Utami, M.Budiantara, *Dasar-dasar Statistik Penelitian*, Sibuku Media, Yogyakarta, 2017
- Oentoro, Jimmy, *Gereja Impian Menjadi Gereja Yang Berpengaruh*, Jakarta, Gramedia, Cetakan ke dua, 2010

- Pateda, Mansoer, *Buku Linguistik, sebuah pengantar*, penerbit Angkasa, 1990
- Pazhukkathara, Joshy, *Prophet Speaking For, Forth, Before, A voice from Periphery to Centre*, Dharmaram Publications, India, 2019
- Phillip.D.Goldsberry Sr, *Principles for Success in Succession of the Senior Leader*, thesis and dissertation, George Fox University, Digital @ George Fox University, 1-1-2018
- Pressman, Jeffrey L, Aaron Wildavsky, *Implementation*, University of California Press, 1984
- Preston, Tammy, *Collide, Exploring Intergenerational Ministry*, Intergenfaithresources.com, usa, 2022
- Pugh, Ben, *Succession Plans: Is There a Biblical Template*, *Journal of the European Pentacostal Theological Association*, 2016
- Purnama Pasande, *Pemimpin Dan Kepemimpinan Kristen; Memahami Substansi Kepemimpinan Kristen*, edit by Oskar Sopang, Joddiar Septyanto Randing Fransisko Oes Asa, and Elsy Evasolina Tulaka, Luwuk, Pustaka Star's Lub, 2020
- Ramlan, Prof. Dr, *Buku Ilmu Bahasa Indonesia Sintaksis*, terbitan CV Karyono, 2009
- Ridderbos, N. H., R. T. Beckeith, *Ensiklopedi Alkitab Masa Kini*, pen. Harun Hadiwijono, cet. Kelima, Jakarta: Yayasan Komunikasi Bina Kasih/OMF, 1999
- Roberto, John, *Best Practices In Intergenerational Faith Formation*, *Journal Collection, Lifelong Faith*, 2007
- Rothlisberger h, *Homiletika*, Cet. 19, Jakarta : BPK Gunung Mulia, 2005
- Ruslim, Samuel Kelvin, Ceria, Imayanti Nainggolan, Fransiskus Irwan Widjaja, Talizaro Tafonao, *Konsep Lewi dalam Estafet Kepemimpinan Gmbala: Masihkah Relevan Bagi Gereja Saat ini*, *Jurnal, Kharisma:Jurnal Ilmiah Teologi*, Vol 3 No 1, 2022.
- Ryrie, Charles C, *Teologi Dasar*, pen. Yan Antoni, penyunting. Antoni Stevens, Hariyono, Xavier Q.P, Penerbit Andi, 1991
- Santos, Jason Brian, *Intergenerate Transforming Churches Through Intergenerational Ministry*, USA, 2018

- Schein, Edgar H, Peter Schein, *Organizational Culture and Leadership*, Hoboken, New Jersey, John Wiley & Sons, 5th Edition, 2017
- Schlesman, Shane Glen, *The Passing Zone: Building an Intergenerational Leadership*, A Project submitted to the Doctor of Ministry Committee in candidacy for the Degree of Doctor of Ministry, Richmond, VA, May 2020
- Silalahi, Ulber, M.A, Dr, *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*, Penerbit Refika Aditama, Bandung, Cetakan keempat, edisi revisi, Oktober 2015
- Stepp, Perry L, *Journal Succession in the New Testament World*, Biblijski institute, Zagreb, October 2016
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R & D*, Bandung, Alfabeta, 2007
- _____, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung, Edisi ke dua, September 2019
- _____, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta, Bandung, Cetakan ketiga, Januari 2020
- Swindoll, Charles, *An Urgent Call for Renewal*, Penerbit Andi, Yogyakarta, 2013
- Tan Seow How, Cecilia Chan, *Generations jilid I: Cara Membesarkan Gereja Anda Agar Lebih Muda dan Tangguh Kisah Anak-anak Yang Membangun Gereja Kelas Dunia*. Generations Pte. Ltd., 2021
- The Complete Jewish Bible, Chabad.org, <https://www.bible.com/id/bible/306/NUM.8.TB>
Oxford Dictionary, Oxford University Press, 2008
- Thiessen, Henry C., direvisi oleh Vernon D. Doerksen, *Teologi Sistematika*, Malang: Gandum Mas, 2010
- Wellem, F. D., “*Kanon*,” dalam *Kamus Sejarah Gereja*, Jakarta, Gunung Mulia, 2006
- Wheeler, Meredith Edward, *The Leadership Succession Process in Megachurches, A Dissertation*, Temple University Graduate Board, August, 2008
- Wikipedia Ensiklopedia Bebas, Ensiklopedia Online
- Winarsunu, Tulus, *Statistik Dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*, UMM Malang, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Maret 2017