

PENGARUH SPIRITUALITAS DAN IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KRISTEN
PT. TELKOM INDONESIA (PERSERO) Tbk.



Disertasi

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas Salah Satu Syarat Akademik
Bagi Pencapaian Gelar Doktor Teologi

Program Studi Doktor Teologi

Oleh

SAUL RUDY NIKSON

NIRM 3122160

Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest

Tangerang

Juli 2024

MOTTO

Saat kita mencari dahulu kerajaan Allah dan kebenaran-Nya
sebagai kebutuhan utama kita ,
Tuhan akan memuaskan kita dengan menarik kita ke dalam keinginan yang semakin
dalam akan Dia

(hebrew4christians)

DAFTAR ISI

MOTTO	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABLE	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
PRAKATA	xii
ABSTRAKSI	xiv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Batasan Masalah	19
D. Perumusan Masalah	19
E. Manfaat Penelitian	20
F. Sistematika Penulisan	21
II. KAJIAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	22
A. Kajian Teori	22
1. Hakikat Kinerja	22
a. Pengertian Kinerja Secara Etimologi	22
1) Istilah Kinerja	22
2) Istilah Karyawan	23

3) Istilah Kristen	24
b. Pengertian Kinerja Menurut Para Pakar	25
c. Kinerja Berdasarkan Kajian Alkitab	31
1) Analisis Kontekstual	32
2) Analisis Sintaksis	41
3) Analisis Verbal	46
4) Analisis Teologikal	56
5) Analisis Homiletikal	57
d. Rangkuman Pengertian Kinerja menurut Pakar & Kajian Alkitab	64
2. Hakikat Spiritualitas	64
a. Pengertian Spiritualitas secara Etimologi.....	64
b. Pengertian Spiritualitas Menurut Pakar	65
c. Spiritualitas Berdasarkan Kajian Alkitab	77
1) Analisis Kontekstual	78
2) Analisis Sintaksis	86
3) Analisis Verbal	91
4) Analisis Teologikal	103
5) Analisis Homiletikal	105
d. Rangkuman Spiritualitas Menurut Pakar dan Kajian Alkitab	111
3. Hakikat Budaya Kerja	112
a. Pengertian Budaya Kerja Secara Etimologi.....	112
b. Pengertian Budaya Kerja Menurut para Pakar.....	113
c. Budaya Kerja Berdasarkan kajian Alkitab.....	121
1) Analisis Kontekstual	122
2) Analisis Sintaksis	129
3) Analisis Verbal	132
4) Analisis Teologikal	138
5) Analisis Homiletikal	139
d. Rangkuman Budaya Kerja Menurut Pakar dan Kajian Alkitab	145
B. Kerangka Berpikir	146
C. Hipotesis Penelitian	150
III. METODOLOGI PENELITIAN	152
A. Tujuan Penelitian	152
B. Tempat dan Waktu Penelitian	153
C. Metode Penelitian	153
D. Populasi, Penetapan Jumlah Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	156
E. Teknik Pengumpulan Data	158
F. Pengembangan Instrumen	159
1. Definisi Konseptual	159

2. Definisi Operasional	159
3. Kisi-kisi Instrumen	160
4. Kalibrasi Instrumen	162
G. Teknik Analisa Data	171
IV. ANALISA DAN INTERPRETASI DATA HASIL PENELITIAN	174
A. Deskripsi Data	174
1. Variabel Kinerja Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (Y)	174
2. Variabel Spiritualitas Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (X1)	183
3. Variabel Implementasi Budaya Kerja Karyawan Kristen PT Telkom Indonesia (X2).....	193
4. Variabel Moderator X3-X7	201
B. Uji Persyaratan Analisis	206
1. Uji Normalitas	206
a. Uji Normalitas Variabel Kinerja Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (Y)	206
b. Uji Normalitas Variabel Spiritualitas Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (X1)	219
c. Uji Normalitas Variabel Implementasi Budaya Kerja (X2)	233
2. Uji Linieritas	245
a. Uji Linearitas antara Variabel Kinerja Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (Y) terhadap variabel Spiritualitas (X1) dan Indikator $x_{1.1}-x_{1.6}$	246
b. Uji Linearitas antara Variabel Kinerja Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (Y) terhadap variabel Implementasi Budaya Kerja (X2) dan Indikator $x_{2.1}-x_{2.5}$	259
3. Uji Hipotesis	267
a. Uji Hipotesis 1 : Kecenderungan Variabel Kinerja Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (Y)	268
b. Uji Hipotesis 2 : Kecenderungan Variabel Spiritualitas Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (X1)	277
c. Uji Hipotesis 3 : Kecenderungan Variabel Implementasi Budaya Kerja (X2)	289
d. Uji Hipotesis 4 : Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Spiritualitas (X1) dan indikator ($x_{1.1}-x_{1.6}$) dengan Variabel Kinerja Karyawan Kristen PT Telkom Indonesia (Y)	299
e. Uji Hipotesis 5 : Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Implementasi Budaya Kerja (X2) dan indikator ($x_{2.1}-x_{2.5}$) dengan Variabel Kinerja Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (Y)	324

f. Uji Hipotesis 6 : Uji Korelasi dan Signifikansi antara Variabel Spiritualitas Karyawan Kristen (X1) dan Implementasi Budaya Kerja (X2) dengan Variabel Kinerja Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia (Y)	345
g. Uji Hipotesis 7 : Indikator yang Paling Dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y)	348
h. Uji Hipotesis 8 : Variabel moderator yang Paling Dominan Membentuk Kinerja Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y)	351
D. Uji T (Uji Beda) – Variabel Moderator Band Posisi (X5).....	353
E. Pembahasan	389
V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	395
A. Kesimpulan	395
B. Implikasi	401
1. Implikasi Pertama dan Kedua Memaksimalkan Implementasi Budaya Kerja Kerja..	403
2. Implikasi ketiga, memaksimalkan indikator “bekerja adalah Ibadah”	415
3. Implikasi keempat, meningkatkan kinerja per Band Posisi	426
C. Saran	429
1. Saran Untuk Direktur Human Capital PT Telkom Indonesia..	430
2. Saran Untuk Vice President HR Culture & Industrial Relations PT Telkom Indonesia	431
3. Saran Untuk Badan Pembinaan Rohani Kristen PT Telkom Indonesia	433
DAFTAR PUSTAKA	437
LAMPIRAN PENELITIAN	442

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Peringkat dan Skor Akhir Rating	3
Tabel 2.1 Matriks Perilaku Kinerja PT Telkom Indonesia	30
Tabel 2.2 Indikator Kinerja Menurut Para Pakar, PT Telkom Indonesia dan Kajian Alkitab.	62
Tabel 2.3 Indikator Spiritualitas Menurut Para Pakar, PT Telkom Indonesia dan Kajian Alkitab.....	109
Tabel 2.4 Indikator Implementasi Budaya Kerja Menurut Para Pakar, PT Telkom Indonesia dan Kajian Alkitab.....	103
Tabel 3.1 Sebaran Karyawan Kristen PT Telkom Indonesia	156
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Karyawan Kristen PT Telkom Indonesia Berdasarkan Kajian Teoritis (<i>Theoretical</i>) dan Kajian Alkitab Matius 25:19-21	161
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Spiritualitas Karyawan Kristen di PT Telkom Indonesia berdasarkan Berdasarkan Kajian Alkitab Kolose 3:1-12 (X1)	161
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Budaya Kerja (X1) Berdasarkan Kajian Teoritis (<i>Theoretical</i>) dan Kajian Alkitab Kolose 3:22-25.....	162
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y)	164
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Spiritualitas Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y)	165
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Implementasi Budaya Kerja Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y)	167

Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y)	168
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Spiritualitas Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (X1)	169
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Implementasi Budaya Kerja Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y).	170
Tabel 5.1 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis Kedua tentang Kecenderungan Spiritualitas Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (X1)	405
Tabel 5.2 Kecenderungan Spiritualitas Karyawan Kristen PT Telkom Indonesia	405
Tabel 5.3 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis Ketiga tentang Kecenderungan Implementasi Budaya Kerja di PT. Telkom Indonesia (X2)	424
Tabel 5.4 Pengaruh Indikator Budaya Kerja Terhadap Kinerja.	425
Tabel 5.5 Internalisasi Budaya Kerja AKLHAK Tahun 2022	429
Tabel 5.6 Internalisasi Budaya Kerja AKLHAK Tahun 2023	429
Tabel 5.7 <i>Score</i> ACHI	430
Tabel 5.8 Tema Pembinaan Rohani Kristen PT Telkom Indonesia.	440
Tabel 5.9 Kinerja Berdasarkan Band Posisi	445
Tabel 5.10 Masa Kerja karyawan Kristen dengan Band Posisi III.....	446

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kinerja Keuangan PT Telkom Indonesia	9
Gambar 1.2 7S Mc Kinsey	75
Gambar 2.1 Framework Kinerja	30
Gambar 3.1 Rencana Pola Hubungan Antar Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat Berdasarkan <i>Construct</i>	154
Gambar 5. 1 Explorasi & Strengthened the strength Spiritualitas	403
Gambar 5.2 Program Kerja Spiritual PT Telkom Indonesia dan Badan Pembinaan Rohani Kristen	406
Gambar 5.3 Diagram SWOT	408
Gambar 5.4 Indikator Bekerja sebagai Ibadah (x2.1) adalah indikator yang Paling Dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan Kristen di PT. Telkom Indonesia (Y)	435
Gambar 5.5 Strategi Unit <i>Spiritual Capital Management</i>	435
Gambar 5.6 <i>Roadmap</i> Pembinaan Karakter PT Telkom Indonesia	437
Gambar 5.7 Struktur Band Posisi (Jabatan) PT Telkom Indonesia	444

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Angket Awal	441
Lampiran 2: Hasil Uji Validitas	453
Lampiran 3 : Uji Reliabilitas	472
Lampiran 4 : Angket Final.....	479
Lampiran 5 : Data Final	489
Lampiran 6 A : Deskripsi Data Moderatir Indikator (X3-X7)	531
Lampiran 6 B : Deskripsi Data Variabel Y, X1, X2 Dan Indikator.....	536
Lampiran 7 : Uji Normalitas Variabel Y, X1, X2 Dan Indikator	558
Lampiran 8 : Uji Linearitas Variabel X1 Dan X2 Serta Indikator Ke Variabel Y.....	577
Lampiran 9 : Uji Hipotesa 1 – Kecenderungan Variabel Y Dan Indikator ..	589
Lampiran 10: Kecenderungan Variabel X1 Dan Indikator	595
Lampiran 11: Kecenderungan Variabel X2 Dan Indikator	602
Lampiran 12A: Uji Korelasi Variabel X1, X2 Dan Indikator Ke Variabel Y	608
Lampiran 12 B : Uji Hipotesa 6	644
Lampiran 13 : Uji Hipotesa 7	646
Lampiran 14 : Uji Hipotesa 8	647

PRAKATA

Spiritualitas dan budaya kerja adalah faktor-faktor yang sangat penting dalam sebuah organisasi. Walaupun Spiritualitas dalam dunia kerja masih diperbincangkan dasar empirisnya, namun tidak dipungkiri organisasi modern sudah mengakui pentingnya spiritualitas dalam mendorong karyawan untuk memiliki kinerja lebih baik. PT Telkom Indonesia sejak tahun 2012 sudah memasukan untuk spiritulaitas dalam strategi Perusahaan, namun belum ada pengukuran dampaknya terhadap kinerja secara langsung dan terhadap budaya kerja.

Puji Tuhan, penulis berkesempatan untuk melakukan penelitian dan penulisan Disertasi dengan judul “ Pengaruh Spiritualitas dan Implementasi Budaya Kerja Karyawan Kristen PT. Telkom Indonesia. Disertasi ini merupakan salah satu persyaratan untuk melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat akademik bagi pencapaian gelar Doktor Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest, Tangerang. Namun demikian, hasil penelitian ini juga diharapkan dapat berguna untuk PT Telkom Indonesia.

Selama penulisan disertasi ini, penulis tidak bekerja sendirian tetapi banyak pihak yang sangat berjasa. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan rasa syukur dan terima kasih.

Pertama, penulis sangat mengucapkan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, karena Dia telah memampukan penulis menyelesaikan disertasi ini.

Kedua, Dr. Jimmy Oentoro selaku Ketua STT Internasional Harvest, Tangerang sekaligus selaku Pembimbing Pendamping.

Ketiga, Dr. Frans Hisar Mangatur Silalahi selaku Direktur Pasca Sarjana STT Internasional Harvest, Tangerang.

Keempat, Dr. Linda Arih Ersada selaku pembimbing Utama yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis mengenai pokok-pokok pikiran penting dalam menyelesaikan disertasi ini ini.

Kelima, Civitas Akademi STT Internasional Harvest yang telah membantu proses perkuliahan hingga selesainya disertasi ini.

Akhir kata, penulis menyadari masih terdapat kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan disertasi ini, oleh karena itu penulis terbuka dan menyambut baik baik segala saran dan kritik yang bersifat membangun

Kiranya Tuhan Yesus memberkati kita semua

ABSTRAKSI

Disertasi berjudul “Pengaruh Spiritualitas dan Implementasi Budaya Kerja Karyawan Kristen PT. Telkom Indonesia” dilatar belakangi banyaknya program spiritual dan budaya kerja di PT Telkom Indonesia, namun kinerja cenderung belum maksimal. Selain itu, masih terbatasnya penelitian-penelitian yang melibatkan komunitas Kristen dalam dunia kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh kebijakan dan strategi sehingga dapat memperkuat kebijakan dan strategi yang ada dan memberikan kebijakan dan strategi yang baru di PT Telkom Indonesia. Diharapkan karyawan Kristen dapat lebih maksimal dalam mendukung Kinerja PT. Telkom Indonesia.

Berdasarkan hasil kajian teori melalui kajian etimologi, teori para pakar dan kajian Alkitab secara eksegesis, maka dilakukan survei dengan pendekatan kuantitatif, dan diteliti secara eksplanatori yang diuji secara empiris dengan menggunakan instrument kuesioner terhadap populasi para Karyawan PT Telkom Indonesia di Indonesia.

Dari hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa kecenderungan Kinerja Karyawan Kristen PT. Telkom Indonesia, kecenderungan Spiritualitas Karyawan Kristen PT. Telkom Indonesia, dan kecenderungan Implementasi Budaya Kerja Karyawan Kristen PT. Telkom Indonesia cenderung cukup maksimal. Diperlukan penguatan program-program yang ada dan membuat program-program baru untuk dapat meningkatkan ketiganya menjadi maksimal.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan hubungan yang positif dan signifikan antara ketiganya dengan faktor yang paling dominan adalah “Bekerja adalah Ibadah” dan variabel moderator Band Posisi (Jabatan) sangat mempengaruhi Kinerja Karyawan Kristen PT Telkom Indonesia.

Penelitian ini juga diharapkan akan memperkuat penelitian-penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa Spiritualitas dan Budaya Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata kunci : Spiritualitas, Budaya, Kerja, Kinerja, Rohani,

DAFTAR PUSTAKA

- “Ada 8 Tersangka Dugaan Korupsi Senilai Rp 236 Miliar, Termasuk Pejabat PT Telkom.” Accessed October 26, 2023. <https://megapolitan.kompas.com/read/2023/10/06/13312621/ada-8-tersangka-dugaan-korupsi-senilai-rp-236-miliar-termasuk-pejabat-pt>.
- AlkiPEDIA 2021. “Perpustakaan Elektronik Dan Informasi Alkitab.” SABDA, n.d.
- Ariani, Misna Ariani. “KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT.SUMRE1CON DI KOTA BALIKPAPAN.” *Jurnal GeoEkonomi* 9, no. 1 (March 4, 2018): 32–44. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v9i1.18>.
- Arief Yahya. *Great Spirit, Grand Strategy*. Edited by Yuswohady. Jakarta: PT. Gramedia, 2013.
- “Arti Kata Frasa - Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Online.” Accessed January 11, 2024. <https://kbbi.web.id/frasa>.
- BISNIS.COM. “Banggar DPR Setujui APBN 2022 Naik Jadi Rp3.106 Triliun.” Accessed October 14, 2023. <https://ekonomi.bisnis.com/read/20220519/10/1534882/banggar-dpr-setujui-apbn-2022-naik-jadi-rp3106-triliun>.
- CNBCINDONESIA.COM. “Kontribusi Ekonomi Jumbo BUMN Di Era Menteri Erick.” Accessed October 14, 2023. <https://www.cnbcindonesia.com/research/20230827214121-128-466515/kontribusi-ekonomi-jumbo-bumn-di-era-menteri-erick>.

- DataIndonesia.com. "8 Saham Dengan Market Cap Terbesar Di BEI per Akhir 2022," 2023. <https://dataindonesia.id/pasar-saham/detail/8-saham-dengan-market-cap-terbesar-di-bei-per-akhir-2022>.
- DataIndonesia.com. "Pengguna Media Sosial Di Indonesia Sebanyak 167 Juta Pada 2023." Accessed January 10, 2024. <https://dataindonesia.id/internet/detail/pengguna-media-sosial-di-indonesia-sebanyak-167-juta-pada-2023>.
- Driskill, Joe, Scott Hahn, and Evan Howard. *Four View Christian Spirituality*. Edited by Stanley Gundry. Michigan: Zondervan, 2012.
- E&Y. "Telkom 2022_Financial Statement IFAS Bahasa," n.d.
- Fo'arota Telaumbanua, *Pengolahan Data Penelitian Perbandingan dan Hubungan*, (Jakarta: FKIP UKI, 2005)
- Fauzi, Akhmad, and Rusdi Hidayat NA. *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press, 2020.
- Gio, Prana Ugiana, Dasapta Erwin Irawan, *Belajar Statistika Dengan R*, USU Press, Medan, 2016.
- Harefa, Febriaman Lalaziduhu. "SPIRITUALITAS KRISTEN DI ERA POSTMODERN." *Manna Rafflesia* 6, no. 1 (January 1, 1970): 1–23. https://doi.org/10.38091/man_raf.v6i1.107.
- Hasil Pencarian - KBBI VI Daring." Accessed January 11, 2024. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/kalimat>.
- "Hukuman Eks Dirut Anak Perusahaan Telkom Diperberat Jadi 10 Tahun." Accessed October 25, 2023. <https://nasional.sindonews.com/read/244196/13/hukuman-eks-dirut-anak-perusahaan-telkom-diperberat-jadi-10-tahun-1606223494>.
- Hutahaean, Wendy Sepmady. *Etos Kerja Kristen*. 1st ed. Malang: Ahli Media Press, 2021.
- "Inilah 5 Perusahaan Penyumbang Pajak Terbesar Di Indonesia!" Accessed October 14, 2023. <https://mbnconsulting.id/inilah-5-perusahaan-penyumbang-pajak-terbesar-di-indonesia/>.
- Imron & Ida Warsih "Pengaruh Spiritualitas dalam Kinerja Guru melalui Modal Psikologis di SMP Muhammadiyah Magelang" *EDUKASI: Jurnal Penelitian Pendidikan Agama dan Keagamaan*, 17(3), 2019.
- Kaiser Jr., Walter c. *Toward an Exegetical Theology*. Michigan: Baker Academic, Michigan, 1981.
- <https://nasional.kompas.com/read/2023/09/11/13361671/kasus-korupsi-pt-graha-telkom-sigma-kejangung-sita-10-bidang-lahan-di-malang>. "Kasus Korupsi PT

- Graha Telkom Sigma, Kejagung Sita 10 Bidang Lahan Di Malang.” Accessed October 25, 2023.
- Katarina, K, and I Putu Ayub Darmawan. “Alkitab Dalam Formasi Rohani Pada Era Reformasi Gereja Dan Implikasi Bagi Gereja Pada Masa Kini.” *EPIGRAPHE: Jurnal Teologi Dan Pelayanan Kristiani* 3, no. 2 (December 18, 2019): 81. <https://doi.org/10.33991/epigraphe.v3i2.85>.
- <https://aclc.kpk.go.id/aksi-informasi/Eksplorasi/20220520-kenali-bahayanya-dampak-korupsi-di-berbagai-bidang-ini>, May 22, 2022. Komisi Pemeberantasan Korupsi. “Kenali Bahayanya Dampak Korupsi Di Berbagai Bidang Ini.”
- <https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/20027/pdf> “Karnia Karnia, Sri Suwarsi, Rusman Frendika “Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Infomedia Nusantara Buah Batu Kota Bandung”
- Laporan Tahunan 2022. “PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk,” 2022. <http://www.telkom.co.id>.
- Lepa, Royke, Tri Hartono, and Hery Adijanto. *Paradigma Spiritualitas Kristen Di Era 5.0*. Edited by Jefrie Walean. 1st ed. Yogyakarta: Penerbit Andi, 2022.
- Lie Han Ing. “MENGAGAS SPIRITUALITAS SEJATI SEORANG PEMIMPIN.” *Jurnal Amanat Agung* Volume 12, no. 2 (December 2016).
- Margaretha, M. “Workplace Spirituality, Employee Engagement, and Professional Commitment: A Study of Lecturers from Indonesian Universities.” *Problems and Perspectives in Management* 19, no. 2 (2021): 346–56. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(2\).2021.28](https://doi.org/10.21511/ppm.19(2).2021.28).
- Meyers, Rick. “E-Sword X Version 8.0.1 (29),” 2021. www.e-sword.net.
- Moeljono, Djokosantoro. *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2005.
- Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen, and Muhammad Fahmi. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1, no. 1 (January 28, 2018): 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>.
- Nuryadi, Tutut Dewi Astuti, Endang Sri Utami, M.Budiantara, *Dasar-dasar Statistik Penelitian*, Sibuku Media, Yogyakarta, 2017, 27.
- Olivia Laura Sahertian.” Peran Spiritualitas Di Tempat Kerja, Budaya Pela Gandong Dan Kepribadian Dalam Meningkatkan Kinerja”. Vol. 3 No. 2 (2018): Jurnal Riset dan Aplikasi: Akuntansi dan Manajemen
- Patton, C. Michael, and Freddy Suyapto. *Trinitarianism : Allah Tritunggal*. Jakarta: EHOTS, n.d.

- Paripurna, Y., Widi Oetomo, H., & Djawoto, D. (2019). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Spiritualitas Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan”. *Jmm Unram - Master Of Management Journal*, 9(1), 91–106. <https://doi.org/10.29303/jmm.v9i1.487>
- <https://www.merriam-webster.com/dictionary/performance>. “Performance Definition & Meaning - Merriam-Webster.” Accessed January 10, 2024.
- Perrin, David B. *Studying Christian Spirituality*. New York: Routledge Taylor & Francis Group, 2007.
- Ps. Michael Chrisdion. “‘God’s Guidance & His Sovereignty’ .” *Youtube* . Surabaya: https://www.youtube.com/watch?v=8T0QS_snUGQ&ab_channel=GibeonChurchSurabaya, 2022.
- PT. Telekomunikasi Indonesia. “PR.209.05_r.01 Ttg Disiplin Karyawan,” 2020.
- PT. Telkom Indonesia. “Handbook E-Learning Penguataan Internalisasi Core Values AKHLAK.” Telkom, 2021.
- Rorimpandey, Widdy H.F. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar*. Edited by Yayuk Umayu. 1st ed. Malang: Ahlimedia Press, 2020.
- Sabir, Ahmad, and M Phil. “GAMBARAN UMUM PERSEPSI MASYARAKAT TERHADAP BENCANA DI INDONESIA,” 2016.
- Samsuri. “Effects of Situational Leadership Style on Organizational Culture, Spirituality and Employee Performance.” *International Journal of Scientific and Technology Research* 9, no. 3 (2020): 1273–77.
- Simbolon, Sahat, and Agus Susanto. *Evaluasi Kinerja Karyawan*. Edited by Dwi Maria Simbolon. Vol. 1. Yogyakarta: Bintang Semesta Media, 2021.
- Singgih, Emanuel Gerrit, and Nindy Sasongko. “Mati Dan Bangkit Bersama Kristus.” *Indonesian Journal of Theology* 5, no. 2 (April 18, 2019): 178–93. <https://doi.org/10.46567/ijt.v5i2.25>.
- Situmorang, Jonar T.H. *Bibliologi, Menyingkap Sejarah Perjalanan Alkitab Dari Masa Ke Masa*. Yogyakarta, Indonesia: Penerbit ANDI, Yogyakarta, 2013.
- <https://www.merriam-webster.com/dictionary/spirituality>. “Spirituality Definition & Meaning - Merriam-Webster.” Accessed January 10, 2024.
- Srivastava, R K. “Impact of Workplace Spirituality on Employee Performance and Organisational Citizenship Behaviour.” *International Journal of Work Organisation and Emotion* 12, no. 3 (2021): 189–224. <https://doi.org/10.1504/IJWOE.2021.118995>.
- “Strong’s Greek: 2212. Ζητέω (Zéteó) -- to Seek.” Accessed January 10, 2024. <https://biblehub.com/greek/2212.htm>.

- Supriono, Gathot. *Menuju Indonesia Emas Melalui Budaya Organisasi Dan Budaya Perusahaan*. Edited by Yosi Sulastri. Vol. 1. Yogyakarta: Bintang Semesta Media, 2022.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R & D* (Bandung: ALFABETA, 2007), 214.
- Tahya, A P. “Memahami Spiritualitas Online Dalam Masa Pandemi.” *STT Tawangmangu*, 2020.
- Telaumbanua, *Pengolahan Data Penelitian Perbandingan dan Hubungan*, 108.
- Thohir, Erick, and Ari Ginanjar Agustian. *AKHLAK Untuk Negeri*. Edited by Ida; Agustina, Dwitya Widayanti. 3rd ed. Jakarta: PT. Arga Tilanta, 2020.
- Thorsen, Don. *Pocket Dictionary of Christian Spirituality*. Illinois, USA: InterVarsity Press, 2018.
- Wahyuni, Ni Wayan Sri Asih, Ni Wayan Sitiari, and I Made Sara. *Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil*. Edited by Ni Wayan Sitiari. Surabaya: Scopindo Media Pustaka, 2021.
- Widodo, Djoko Setyo. *Membangun Budaya Kerja Pada Instansi Pemerintah*. Edited by Afrita. Surabaya: Cipta Media Nusantara, 2020.
- Winarsunu, Tulus, *Statistik Dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*, UMM Malang, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Maret 2017 23.
- Yosef, Hery Budi. *Pengantar Kekitaban (Bibliologi)*. 1st ed. Yogyakarta: Penerbit Samudera Biru, 2020.
- Zebua, Yuniman. “Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara.” *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 7, no. 2 (July 15, 2020): 109–24. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1758>.
- _____, *Pokok-pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)*, cet. ketiga (Jakarta: Bumi Aksara, 2005), 46.
- <https://kwikkiangie.ac.id/home/2023/09/20/analisis-swot-arti-dan-cara-menggunakannya/>
- <https://whatfix.com/blog/people-process-technology-framework/>