

**KESESUAIAN NILAI INDIVIDU PEJABAT ESELON 3 DENGAN  
NILAI ORGANISASI KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK  
INDONESIA**



Disertasi

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas Salah Satu Syarat Akademik  
Bagi Pencapaian Gelar Doktor Teologi

Program Studi Teologi

Oleh

Nani Tuti Juliana

NIRM: 3116106

Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest

Tangerang

Agustus 2019

**KESESUAIAN NILAI INDIVIDU PEJABAT ESELON 3 DENGAN  
NILAI ORGANISASI KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK  
INDONESIA**


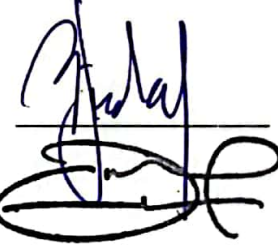

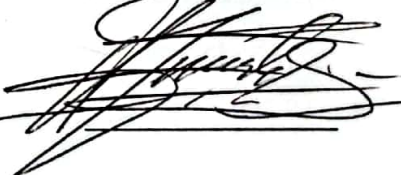
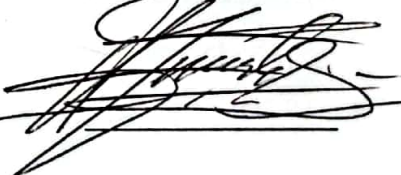
Disertasi ini  
Diajukan Kepada Dewan Dosen  
Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Penerimaan Gelar Doktor Teologi  
Program Studi Teologi

Oleh  
Nani Tuti Juliana  
NIRM: 3116106

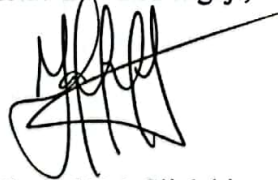
Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest  
Tangerang  
Agustus 2019

Dosen Pembimbing dan Dewan Penguji telah menerima dan menyetujui Disertasi berjudul “KESESUAIAN NILAI INDIVIDUAL PEJABAT ESELON 3 DENGAN NILAI ORGANISASI KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA” yang ditulis oleh Nani Tuti Yuliana untuk memenuhi sebagian dari persyaratan penerimaan gelar Doktor Teologi dari Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest – Tangerang.

Disetujui pada tanggal:  
Agustus 2020

	Nama	Tanda Tangan
Pembimbing Utama	: Dr. Cicilia Gunawan	
Pembimbing Pendamping	: Dr. Linda Arih Ersada	
Penguji I	: Dr. Jimmy B. Oentoro	
Penguji I	: Dr. Daniel E. Runtuwene	
Penguji II	: Dr. Arnold Tindas	

Ketua Dewan Penguji,



Dr. Frans H.M. Silalahi

## DAFTAR ISI

### BAB

I.	PENDAHULUAN .....	1
	A. Latar Belakang Masalah .....	1
	B. Identifikasi Masalah .....	25
	C. Batasan Masalah .....	27
	D. Rumusan Masalah .....	27
	E. Manfaat Penelitian .....	28
	F. Sistematika Penulisan .....	29
II.	KAJIAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	31
	A. Kajian Teori .....	31
	1. Kesesuaian Nilai Organisasi dan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia .....	31
	a. Definisi .....	32
	1) Definisi Secara Etimologi .....	32
	a) Istilah Kesesuaian .....	33
	b) Istilah Nilai .....	33
	c) Istilah Organisasi .....	34
	d) Istilah Individu .....	35
	e) Istilah Pejabat .....	36
	f) Istilah Eselon 3 .....	37
	g) Istilah Kementerian Agama Republik Indonesia .....	38
	2) Definisi Menurut Para Pakar .....	39
	3) Kesimpulan Definisi Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia Secara Etimologi dan Menurut Para Pakar .....	47
	b. Ciri-Ciri Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia Menurut Para Pakar .....	48
	2. Kajian Alkitab tentang Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia .....	52
	a. Analisis Sintaktikal .....	59
	1) Tema Proposisi .....	60
	2) Hubungan Klausa dengan Tema Proposisi .....	61
	3) Hubungan Kalimat dengan Tema Proposisi .....	64
	b. Analisis Verbal .....	66
	1) Leksikal .....	67

a)	Istilah Berhasil ( <i>maṣlāḥ</i> )	67
b)	Istilah Tinggallah ( <i>bēbēt</i> )	68
c)	Istilah Kasih ( <i>ḥēn</i> )	69
d)	Istilah Kuasa ( <i>wayyapqidēhû</i> )	70
e)	Istilah Manis Sikapnya ( <i>yēpē-tō'ar</i> )	71
f)	Istilah Kesayangan ( <i>ḥinnô</i> )	72
g)	Istilah Mempercayakan ( <i>wayyittēn</i> )	73
h)	Istilah Melayani ( <i>waysāret</i> )	73
2.)	Gramatikal	75
a)	Istilah Berhasil ( <i>maṣlāḥ</i> )	75
b)	Istilah Tinggallah ( <i>bēbēt</i> )	75
c)	Istilah Kasih ( <i>ḥēn</i> )	75
d)	Istilah Kuasa ( <i>wayyapqidēhû</i> )	76
e)	Istilah Manis Sikapnya ( <i>yēpē-tō'ar</i> )	76
f)	Istilah Kesayangan ( <i>ḥinnô</i> )	76
g)	Istilah Mempercayakan ( <i>wayyittēn</i> )	76
h)	Istilah Melayani ( <i>waysāret</i> )	77
3.)	Historikal	77
a)	Istilah Berhasil ( <i>maṣlāḥ</i> )	78
b)	Istilah Tinggallah ( <i>bēbēt</i> )	78
c)	Istilah Kasih ( <i>ḥēn</i> )	80
d)	Istilah Kuasa ( <i>wayyapqidēhû</i> )	80
e)	Istilah Manis Sikapnya ( <i>yēpē-tō'ar</i> )	80
f)	Istilah Kesayangan ( <i>ḥinnô</i> )	81
g)	Istilah Mempercayakan ( <i>wayyittēn</i> )	81
h)	Istilah Melayani ( <i>waysāret</i> )	81
c.	Analisis Teologikal-Homiletikal	82
3.	Rangkuman Kajian Teori	98
B.	Kerangka Berpikir	98
C.	Hipotesis Penelitian	101
III.	METODOLOGI PENELITIAN	102
A.	Tujuan Penelitian	102
B.	Tempat dan Waktu Penelitian	103
C.	Metode Penelitian	103
D.	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel, dan Jumlah Sampel	109
E.	Teknik Pengumpulan Data	113
F.	Pengembangan Instrumen	113
1.	Definisi Konseptual	114
2.	Definisi Operasional	114
3.	Kisi-Kisi Instrumen	115
4.	Kalibrasi Instrumen	116
a.	Uji Validasi Instrumen	117
b.	Uji Reliabilitasi Instrumen	119
5.	Kisi-kisi Instrumen Final	119
G.	Teknik Analisa Data	120

IV.	ANALISA DAN INTERPRETASI DATA HASIL .....	121
A.	Deskripsi Data .....	121
1.	Deskripsi Data Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia (Y) .....	122
a.	Deskripsi Data Indikator Kesesuaian Tujuan Individu dengan Organisasi ( $y_1$ ) .....	122
b.	Deskripsi Data Indikator Pemenuhan Kebutuhan Karyawan ( $y_2$ ) .....	126
c.	Deskripsi Data Indikator Kesesuaian dengan Supervisor ( $y_3$ ) .....	127
d.	Deskripsi Data Indikator Kesesuaian Nilai Intrinsik Individu dengan Organisasi ( $y_4$ ) .....	128
e.	Deskripsi Data Indikator Kesesuaian antara Kepribadian Individu dengan Karakteristik Organisasi ( $y_5$ ) .....	129
f.	Deskripsi Data Indikator Konsistensi Nilai-Nilai Karyawan dan Budaya Organisasi ( $y_6$ ) .....	130
g.	Deskripsi Data Indikator Kesesuaian dengan Lingkungan Kerja ( $y_7$ ) .....	131
h.	Deskripsi Data Indikator Kesesuaian dengan Rekan Kerja ( $y_8$ ) .....	133
2.	Deskripsi Data Latar Belakang Responden Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia .....	134
a.	Umur ( $y_9$ ) .....	134
b.	Jenis Kelamin ( $y_{10}$ ) .....	135
c.	Jenjang Pendidikan ( $y_{11}$ ) .....	136
d.	Wilayah Bekerja ( $y_{12}$ ) .....	137
e.	Lama Bekerja ( $y_{13}$ ) .....	138
B.	Uji Persyaratan Analisis .....	140
1.	Uji Normalitas .....	141
2.	Uji Linearitas .....	163
C.	Uji Hipotesis .....	181
1.	Kecenderungan Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia (Y) .....	181
2.	Indikator Dominan Yang Membentuk Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia (Y) .....	198
3.	Kategori Latar Belakang Yang Paling Dominan Menentukan Terbentuknya Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia (Y) .....	235
V.	IMPLIKASI .....	240

VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	256
	A. Kesimpulan	256
	B. Saran	258
	KEPUSTAKAAN	260
	LAMPIRAN PENELITIAN	
	Lampiran 1 Instrumen uji coba	
	Lampiran 2 Iterasi Orthogonal Data Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia	
	Lampiran 3 Uji Reliabilitas	
	Lampiran 4 Instrumen Final	
	Lampiran 5 Tabulasi Data Sampel Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu pejabat eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia	
	Lampiran 6 Deskripsi Data Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia	
	Lampiran 7 Deskripsi Data Variabel Latar Belakang Responden sebagai Moderator Pejabat 8 Uji Normalitas Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia	
	Lampiran 9 Uji Linearitas Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia	
	Lampiran 10 Uji Hipotesa 1 : Kecenderungan Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia	
	Lampiran 11 Uji Hipotesa 2 : Indikator Dominan Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia	

Lampiran 12 Uji Hipotesa 3 : Kategori Latar Belakang yang Paling Dominan  
Menentukan Terbentuknya Kondisi Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu  
Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Contoh Kuisisioner

Tabel 3.2 Kisi Kisi Instrumen Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai  
Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia

Tabel 3.3 Uji Validitas Instrumen

Tabel 4.1 Tabulasi Silang Data Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu  
Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia

Tabel 4.2 Uji Lineraitas Kesesuaian Tujuan Individu dengan Organisasi (Y1) terhadap  
Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3  
Kementerian Agama Republik Indonesia

Tabel 4.3 Hasil Analisis Uji Linearitas data Indikator (Y2) terhadap Y

Tabel 4.4 Uji Linearitas data Indikator (Y3) terhadap Y

Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas data indikator (Y4) terhadap Y

Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas data indikator (Y5) terhadap Y

Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas data indikator (Y6) terhadap Y

Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas data indikator (Y7) terhadap Y

Tabel 4.9 Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat eselon 3  
Kementerian Agama Republik Indonesia

Tabel 4.10 Kesesuaian Tujuan Individu dengan Organisasi (Y1)

Tabel 4.11 Pemenuhan Kebutuhan Karyawan (Y2)

Tabel 4.12 Kesesuaian dengan Supervisor (Y3)



Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesa Pertama Kesesuaian Nilai Intrinsik individu dengan Organisasi (Y4)

Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Pengaruh Secara Sendiri Sendiri Indikator Kesesuaian Tujuan Individu dengan Organisasi (Y1) terhadap Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat Eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia

Tabel 4.17 Kekuatan Kontribusi secara Sendiri Sendiri Exogenous Variabel terhadap Endogenous Variabel

Tabel 4.13 Kesesuaian antara Kepribadian Individu dengan Karakteristik Organisasi

Daftar Gambar

Gambar 4.1 Uji Normalitas Data Variabel Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu Pejabat eselon 3 Kementerian Agama Republik Indonesia sebagai sebagai variabel Endogeneous

Gambar 4.2 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Kesesuaian Tujuan Individu dengan Organisasi (Y1)

Gambar 4.3 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Pemenuhan Kebutuhan Karyawan (Y2)

Gambar 4.4 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Kesesuaian dengan Supervisor (Y3)

Gambar 4.5 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Kesesuaian Nilai Intrinsik Individu dengan Organisasi (Y4)

Gambar 4.6 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Kesesuaian antara Kepribadian Individu dengan Karakteristik Organisasi (Y5)

Gambar 4.7 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Konsistensi Nilai Nilai Karyawan dan Budaya Organisasi (Y6)

Gambar 4.8 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Konsistensi Nilai

Nilai Karyawan dan Budaya Organisasi (Y7)

Gambar 4.9 Uji Normalitas Data Exogenous Variabel dari indikator Keseuaian dengan

Rekan Kerja (Y8)



## KEPUSTAKAAN

Academia, "Makalah" <https://www.academia.edu/30332785/Makalah>.

\_\_\_\_\_. "Proses Sosialisasi Lima Nilai-Nilai Budaya Kerja"  
<https://www.academia.edu/38341156/Proses-sosialisasi-5-lima-nilai-nilai-budaya-kerja>.

Alkitab Terjemahan Baru, "Kejadian 39:1-23 dan Kejadian 40:1-4"

Arifin, E. Zaenal, dan Junaiyah H.M. *Sintaksis*. Jakarta: Grasindo, t.t.

Arikunto, Suharsimi. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineke Cipta, 2003.

Arti Kata,

<https://www.google.com/search?q=arti+kata+sesuai+dalam+bahasa+inggris&oq>.

\_\_\_\_\_. "Kementerian Agama Republik Indonesia"  
<https://www.google.com/search?q=arti+kata+kementian+agama+RI&oq=arti+kata+kementian+agama+RI+&aqs=chrome..69i57.18724j1j4&sourceid=chrome&ie=UTF-8>.

Autry, C. W., dan P. J. Daugherty. "Warehouse Operation Employees: Linking Person-Organization Fit, Job Satisfaction and Coping Response" *Journal of Business Logistic* Vol. 24, No. 1 (2003).

Baker, Warren, & Eugene Carpenter. *The Complete Word Study Dictionary: Old Testament*. Chattanooga: AMG Publishers, 2003.

Biblehub, "Transliterated"

<https://biblehub.com/interlinear/transliterated/genesis/39-40.htm>.

Bibleworks 10 dalam WTT, "Kejadian 39:1-23 dan Kejadian 40:1-4".

Bowen, D. E., G. E. Ledford, dan B. R. Nathan, "Hiring For The Organization, Not The Job" *Academy of Management Executive* 5 (4) (1991).

- Boxx, W. R., R. Y. Odom, dan M. G. Dunn. "Organizational Values and Value Congruency and Their Impact on Satisfaction, Commitment, and Cohesion: An Empirical Examination within the Public Sector" *Public Personnel Management* (1991).
- Brown, Francis, S. R. Driver, and Charles A. Briggs. *The Brown-Driver-Briggs Hebrew and English Lexicon*. Peabody: Hendrickson Publishers, 1996.
- Brueggemann, Walter. *Teologi Perjanjian Lama Vol. 1*. Maumere: Ledalero, 2009.
- Budiardjo, Andreas. *Organisasi: Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Jakarta Selatan: Prasetya Mulya Publishing, 2011.
- Bungin, H. M. Burhan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana, 2017.
- Cable, D., dan T. A. Judge. "Pay Preferences and Job Search Decisions: a Person Organization Fit Perspective" *Personnel Psychology* 47 (1994).
- Collins English Dictionary-Complete & Unabridged 2012 Digital Editions, William Collins Sons & Co. Ltd. <https://www.dictionary.com/browse/historical>. 2012.
- Dwiyanto, Agus. *Mengembalikan Kepercayaan Publik Melalui Reformasi Birokrasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, t. t.
- Dyrness, William. *Tema-Tema Teologi Perjanjian Lama*. Malang: Gandum Mas, 2008.
- Echols, Jhon M. *Kamus Inggris Indonesia*. Jakarta: Gramedia, 1996.
- Endonesa. "Frasa, Klausa, dan Kalimat" <http://endonesa.wordpress.com/bahasan-bahasa/frase-klausa-dan-kalimat>.
- Fee, "Nilai-Nilai Individu dan Sikap Kerja" <http://fee88isa6.blogspot.com/2015/03/nilai-nilai-individu-dan-sikap-kerja.html>.
- GBIKA, "Karakter Seorang Pemimpin" <https://gbika.org/site/karakter-seorang-pemimpin/date>.
- Gramedia. "Gramatikal" Kamus Besar Bahasa Indonesia.

- Green, Joel B. "The Bible, Theology and Theological Interpretation" Society of Biblical Literature Forum <http://sbl-site.org/Article.aspx?Article>. 2004.
- Griffin *Komitmen Organisasi*. t. k.: t. p., 2012.
- Gulo, W. *Metodologi Penelitian*. t. k.: Grasindo, t. t.
- Hasan, Iqbal. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Akasara, 2004.
- Hayes, John H., & Carl R. Holladay. *Pedoman Penafsiran Alkitab*. Jakarta: BPK Gunung Mulia, 2006.
- Holladay, William Lee. *A Concise Hebrew and Aramaic Lexicon of the Old Testament*. Grand Rapids: E. J. Brill and William B. Eerdmans, 1971.
- Ilmu Manajemen Pemasaran, "Definisi Kualitas"  
<https://ilmumanajemenpemasaran.wordpress.com/2009/11/15/definisi-kualitas>.
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, dan Michael T. Matteson. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. t.k.: Erlangga, 2006.
- Jagokata, "Pejabat" <https://jagokata.com/arti-kata/pejabat.html>.
- Jaya, Indra. *Penerapan Statistik Untuk Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Prenadamedia, 2019.
- Judge, T. A., dan R. D. Bretz Jr, "Effects of Work Values on Job Choice Decisions" *Journal of Applied Psychology* 77 (1992).
- Junining, Esti. *Strategi dan Kiat Praktis Penerjemahan*. Malang: UB Press, 2018.
- Jurnal Manajemen, "Budaya Organisasi" <https://jurnalmanajemen.com/budaya-organisasi>.
- Kaiser, Walter C. Jr. *Toward An Exegetical Theology; Biblical Exegesis Fir reaching And Teaching*. Grand Rapids, Michigan: Baker Book House, 1988.
- Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pusat Bahasa, 2008.
- Kamus Istilah Ekonomi Populer*. t. k.: Gorga Media, t. t.

Karman, Yonky. *Bunga Rampai Teologi Perjanjian Lama*. Jakarta: BPK Gunung Mulia, 2015.

KBBI, “intrinsik” <https://typoonline.com/kbbi/intrinsik>.

Kemendikbud. ‘kesesuaian’ <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/KESESUAIAN>.

\_\_\_\_\_. ‘nilai’ <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/nilai>.

\_\_\_\_\_. ‘organisasi’ <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/organisasi>.

Kementerian Agama Republik Indonesia. “Laporan Tahunan Akselerasi Reformasi Birokrasi”. Jakarta: Kementerian Agama RI, 2016.

\_\_\_\_\_. “Laporan Tahunan 2”.

\_\_\_\_\_. “Struktur Organisasi Kementerian Agama Republik Indonesia” <https://www.kemenag.go.id/artikel/42515/struktur-organisasi-kementerian-agama-ri>.

Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi, “Keputusan Menpan No: 25/Kep/M.Pan/4/2002 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Negara”. Jakarta: Kantor Menpan, 2002.

\_\_\_\_\_. “Makna dan Tujuan” [https://www.menpan.go.id/site/reformasi-birokrasi/makna\\_dan\\_tujuan/2019](https://www.menpan.go.id/site/reformasi-birokrasi/makna_dan_tujuan/2019).

Keputusan Menteri Agama Nomor 39 Tahun 2015.

Kristof, A. L. “Person-Organization Fit: An Integrative Review of its Onceptualizations, Measurement, and Implications” *Personnel Psychology* Vol. 49 (1996).

\_\_\_\_\_. “1996; Netemeyer et al, 1999, Valentine et al, 2002, Vancouver et al ” (1994).

\_\_\_\_\_. A. L., R. D. Zimmerman, dan E. C. Johnson. “Cosequences of Individuals’Fit at Work: a Meta Alaysis of Person-Job, Person Organization, Person Group, and Person Supervisor Fit” (2005).

Kubik Leadership, “Right Man in the Right Place”

<https://www.kubikleadership.com/right-man-in-the-right-place>.

Kushartanti, Untung Yuwono, Multamia RMT Lauder, penyunting. *Pesona Bahasa: Langkah Awal Memahami Linguistik*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama. 2007.

Lashar, Muhila “Pengertian Nilai Moral Norma Etika”

<http://muhilalashar.blogspot.com/2014/10/pengertian-nilai-moral-norma-etika.html>.

LaSor, W.S., D. A. Hubbard, dan F. W. Bush. *Pengantar Perjanjian Lama*. Jakarta: BPK Gunung Mulia, 2002.

Lexico, “value” <https://www.lexico.com/en/definition/value>.

Mahardika, “Person Organization Fit” (2006).

Maran, Rafael Raga. *Pengantar Logika*. Jakarta: Grasindo, 2007.

Marsunu, Y. M. Seto. *Dari Penciptaan sampai Babel*. Yogyakarta: Kanisius, 2008.

Mayladin, Ina. “Pengertian Organisasi”

[http://inamayladin.blogspot.com/2013/11/pengertian-organisasi\\_29.html](http://inamayladin.blogspot.com/2013/11/pengertian-organisasi_29.html).

Merriam-Webster Dictionary. ‘value’

<https://www.merriam-webster.com/dictionary/value>.

Nasution, S. *Metode Research-Penelitian Ilmiah*. Jakarta: Bumi Aksara, 2003.

Nawawi, Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 2003.

Oxford Learner’s Dictionaries, ‘suitability’

<https://www.oxfordlearnersdictionaries.com/definition/english/suitability?q=suitability>.

\_\_\_\_\_. “individual”

[https://www.oxfordlearnersdictionaries.com/definition/english/individual\\_1?q=individual](https://www.oxfordlearnersdictionaries.com/definition/english/individual_1?q=individual).



- Parera, Jos Daniel. *Morfologi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2007.
- Pena, Tim Prima. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Gramedia Press, t. t.
- Perka – BKN No. 19 Tahun 2011, “Pedoman Umum Penyusunan Kebutuhan PNS”.
- Petersones, Elmore, dan E. Grosuenor Plowman. *Business Organization and Management*. t. k.: t. p., 1998.
- Pustakasetia, “Teori Perilaku dan Budaya Organisasi”  
<http://www.pustakasetia.com/product/teori-perilaku-dan-budaya-organisasi>.
- Raco, J. R. *Metode Penelitian Kualitatif*. t. k.: Gramedia, t. t.
- Rahardi, Kunjana. *Pragmatik: Kesatuan Imperatif Bahasa Indonesia*. Jakarta: Erlangga, t. t.
- Rahayu. *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Jakarta: Pustaka Setia, t. t.
- Raja Blanja, “Pengertian Nilai Berdasarkan Para Ahli”  
<https://rajablanja.blogspot.com/2018/10/pengertian-nilai-berdasarkan-para-ahli.html>.
- Rasya, Nabila. “Master Leadership”  
<https://www.kompasiana.com/nabilarasya/56e544e6e9afbd653cbc6e6f/master-leadership>, t. t.
- Researchgate, “Person-Organization Fit and Work-RELATED Attitudes and Decisions Examining Interactive Effects With Job Fit and Conscientiousness”  
[https://www.researchgate.net/publication/5995684\\_Person-Organization\\_Fit\\_and\\_Work-Related\\_Attitudes\\_and\\_Decisions\\_Examining\\_Interactive\\_Effects\\_With\\_Job\\_Fit\\_and\\_Conscientiousness](https://www.researchgate.net/publication/5995684_Person-Organization_Fit_and_Work-Related_Attitudes_and_Decisions_Examining_Interactive_Effects_With_Job_Fit_and_Conscientiousness).
- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. *Manajemen*. Jakarta: Indeks, 2002.
- Rothlisberger, H. *Homiletikal – Ilmu Khobath*. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulia, t. t.
- Sagala, Syaiful. *Etika dan Moralitas Pendidikan: Peluang dan Tantangan*. Jakarta: Kencana, 2013.

Saputri, Gita. “Pengertian Individu”

<https://gitaasaputri.wordpress.com/2013/12/12/pengertian-individu>.

Sasmoko. *Metode Penelitian*. Jakarta: Harvest International Theological Seminary, 2008.

\_\_\_\_\_. *Metode Penelitian Eksplanatori dan Konfirmatori (Neuroresearch)*. Jakarta: Media Plus, 2011.

Satu Jam, “Apa itu Organisasi” <https://satujam.com/apa-itu-organisasi>.

Schneider, B., H. W. Goldstein, dan D. B. Smith. “The ASA framework: An Update” *Personnel Psychology* 48 (1995).

Sekiguchi, Tomoki. “Person Organization Fit and person Job Fit in Employee Selection: A Review of The Literature” *Osaka Keidai Ronshu* Vol. 54 No. 6, (2004).

Setiadi, Elly M., Kama A. Hakam, dan Ridwan Effendi. *Ilmu Sosial & Budaya Dasar*. Jakarta: Kencana, 2017.

Silalahi, Frans. Diktat: *Metode Penelitian*. Tangerang: HITS, 2011.

Sitompul, A. A., dan Ulrich Beyer. *Metode Penafsiran Alkitab*. Jakarta: Gunung Mulia, 2008.

Soemarno. *Pendidikan Karakter Anak Bangsa*. t. k.: t. p., 2011.

Solimun, Armanu, dan Adji Achmad Rinaldo Fernandes. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Perspektif Sistem*. Malang: UB Press, 2018.

Stern, Barbara B. “Whats Does Brand Mean? Historical-Analysis Method and Construsc Definition” *Journal of the Academy of Marketing Science* 34.2 (2006).

Stogdill, R. M. *Handbook of Leadership a Survey of Theory and Research*. New York: The Free Press, 1974.

Stuart, Douglas. *Eksegesa Perjanjian Lama*. Malang: Gandum Mas, 1994.

Subagyo, P. Joko. *Metode Penelitian Dalam Teori dan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta, 2004.

- Sugiyono. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R & D*. Bandung: ALFABETA, 2007.
- Suharsaputra, Uhar. *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama, 2010.
- Sujarweni, Wiratna V. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2014.
- Sulaiman, Wahid. *Analisis Regresi Menggunakan Spss*. Yogyakarta, Andi Offset, 2004.
- Sumarsono, H. M Sony. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2004.
- Swindoll, Chuck. “Overview of Genesis” <http://www.insight.org/resources/bible/the-pentateuch/genesis>.
- Taruna, J. C. Tukiman, editor. *Analisis Organisasi dan Pola-Pola Pendidikan*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata, 2017.
- Typoonline, “Pejabat” <https://typoonline.com/kbbi/pejabat>.
- Unaradjan, Dominikus Dolet. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katholik Indonesia Atma Jaya, 2019.
- Vine, W. E., Merrill F. Unger, dan William White Jr. *Vine’s Complete Expository Dictionary of Old and New Testament Words*. Nashville, U.S.A: Thomas Nelson Publisher, 1985.
- Virkler, Henry A. *Hermeneutic: Principles and Process of Biblical Interpretation*. Grand Rapids, Michigan: Baker Book House, 1993.
- Wasrie, Moh. Kusnadi. *Intisari Lengkap Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Indonesia Tera, 2012.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers, 2009.
- Widayat. *Metodologi Penelitian Pemasara*. Malang: UMM Press, 2004.
- Widjono, Hs. *Bahasa Indonesia*. Jakarta: Grasindo, 2007..
- Wikipedia. “Individu” <https://id.wikipedia.org/wiki/Individu>.

\_\_\_\_\_. “Kementrian Agama Republik Indonesia”  
[https://wikipedia.org/wiki/Kementerian\\_Agama\\_Republik\\_Indonesia/2019](https://wikipedia.org/wiki/Kementerian_Agama_Republik_Indonesia/2019).

\_\_\_\_\_. “Nilai” <https://id.wikipedia.org/wiki/Nilai>.

Wiktionary. “sesuai” <https://id.wiktionary.org/wiki/sesuai>.

Yulianthi. *Ilmu Sosial Budaya Dasar*. Yogyakarta: Deepublish, 2019.

Yusuf, A. Muri. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana, 2014.

Zona Referensi, “Pengertian Nilai” <https://www.zonareferensi.com/pengertian-nilai>.

Zuck, Roy B. *A Biblical Theology of The Old Testament*. Malang: Gandum Mas, 2005.